

ส่วนที่ 2

ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง



พระราชบัญญัติ
บ้านเมืองสำหรับการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๐๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๐๐
เป็นปีที่ ๑๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยบ้านเมืองสำหรับการส่วนท้องถิ่นจึงทรง
พระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทนราษฎร
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบ้านเมืองสำหรับการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๐๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา^๑
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเดิมพระราชบัญญัติเงินทุนแผ่นดินเทคโนโลยี พุทธศักราช ๒๕๘๙
ในการใดที่มีบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา^๒ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้
ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

““ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน
เทคโนโลยี พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนี้ และพนักงานของ
ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

^๑ พระราชบัญญัติบ้านเมืองสำหรับการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔ ตอนที่ ๕๕ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๐๐

^๒ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบ้านเมืองสำหรับการส่วนท้องถิ่น^๓ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๑ ตอนที่ ๑๐๕ หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๑

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเมือง

^๙ “ราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทชา องค์กรบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนี้ และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“เวลาราชการสำหรับคำนวนบ้านเมือง” หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระบัญญัตินี้

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่นประจำเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา และหรือเงินเพิ่มการเดือนฐานะและหรือสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องผ่านรายเป็นปกติ และหรือสำหรับการสู้รับ และหรือสำหรับการป่วยป่วยผู้กระทำการความผิดแต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่นๆ

“เงินเดือนเดิม” หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ แต่ในกรณีที่มีกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเงินเดือนเดิมให้หมายความถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการและได้ปรับตามกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นแล้ว

“บ้านเมือง” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บ้านเมือง” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“แพทบี้ที่ทางราชการรับรอง” หมายความว่า ผู้ที่ได้เขียนทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ หรือแพทบี้ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลปะในต่างประเทศซึ่งประกอบโรคศิลปะอยู่ในต่างประเทศนั้น และกระทรวงมหาดไทยได้รับรองให้ทำการตรวจและแสดงความเห็นความในพระราชบัญญัตินี้ได้

^{๑๐} “ทายาทผู้มีสิทธิ” หมายความว่า

(๑) บุตร และให้หมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา

^๙ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ราชการส่วนท้องถิ่น” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบ้านเมืองข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๙ ตอนที่ ๑๐๕ หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๗

^{๑๐} มาตรา ๔ นิยามคำว่า “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบ้านเมืองข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๕ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๓๐

^{๑๑} มาตรา ๔ นิยามคำว่า “เงินเดือนเดิม” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบ้านเมืองข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๒ ตอนที่ ๒๐ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๑๙

^{๑๒} มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ทายาทผู้มีสิทธิ” เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบ้านเมืองข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๕ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๐

(๒) สามีหรือภริยา

(๓) บิดามารดา

“ผู้อุปการะ” หมายความว่า

(๑) ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ด้อยโอกาสแต่เชาว์ ฉันท์บิดามารดา กับบุตรหรือ

(๒) ผู้ที่ได้อุปการะข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีรายได้ไม่เพียงพอแก่อัตภาพ หรือได้อุปการะข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งป่วยเจ็บทุพพลภาพหรือวิกฤติไม่สามารถที่จะช่วยตัวเองได้ ผู้อุปการะตามข้อนี้ต้องเป็นผู้ให้อุปการะประจำเป็นส่วนใหญ่

“ผู้อยู่ในอุปการะ” หมายความว่า ผู้ที่ได้อยู่ในความอุปการะของผู้ด้อยโอกาสตามมา โดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะ และความด้วยของผู้นั้นทำให้ได้รับความคือครองเพราะขาดความอุปการะ

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจออกกฎหมายที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนี้ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ลักษณะ ๑

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“มาตรา ๖ ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราที่กำหนดโดยกฎกระทรวง ไม่เกินร้อยละสาม และตั้งประเภทเงินไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

ประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งคำนวณหักสมทบทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น นิให้รายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้หรือเงินอุดหนุนมารวมคำนวณด้วย

เงินที่หักสมทบทุนเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้นำส่งกระทรวงมหาดไทย

“มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ

* มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ผู้อุปการะ” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๙๒ ตอนที่ ๑๐๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

* มาตรา ๖ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๓ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

* มาตรา ๗ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๓ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการปกครอง อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ปรึกษาด้านกฎหมายกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจำนวนสองคน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจำนวนสองคน และผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งข้าราชการกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งข้าราชการกรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจควบคุมและดำเนินการรับจ่ายเงินกองทุน รวมทั้งหาดออกผลจากกองทุนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๘ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้รวมถึงประเภทเงินดังกล่าวต่อไปนี้ด้วย

(๑) เงินคอกผลที่เกิดจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายนี้ และ

(๒) เงินที่มีผู้อุทิศสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ลักษณะ ๒ บำเหน็จบำนาญปกติ

หมวด ๑

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

มาตรา ๕ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ออกจากราชการ ให้เขยบำเหน็จหรือบำนาญจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ตามเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๖ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประจำเดือนของราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๗ บุคคลที่ระบุไว้ต่อไปนี้ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัตินี้

๑° (๑) ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพื่อมีความผิด

^{๑๐} มาตรา ๑๑ (๑) แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๕ หน้า ๑๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๓

(๒) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือลูกจ้าง เว้นแต่ในกรณีที่มีข้อกำหนดให้บำเหน็จบำนาญไว้ในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของทางราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ โดยอนุมัติกระกรวงหาดไทย

(๓) ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว

(๔) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์หรือ

(๕) ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อนเต็มได้เป็นพหุาคณาจารย์ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อปลดเป็นกองทัพนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีกโดยเวลาการจะติดต่อกันเวลาราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตามขึ้นไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติค้ายเหตุอย่างโดยย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) เหตุทดแทน

(๒) เหตุทุพพลภาพ

(๓) เหตุสูงอายุ

(๔) เหตุรับราชการนาน

มาตรา ๑๓ สิทธิในการขอบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัตินี้ให้มีอายุความสามปี

มาตรา ๑๔ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการเพระเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

มาตรา ๑๕ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

๖ มาตรา ๑๖ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

๗ มาตรา ๑๗ บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสามสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบห้าปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

^๖ มาตรา ๑๖ แก้ไขโดยพระราชบัญญัตินับหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๒ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๐๘

^๗ มาตรา ๑๗ แก้ไขโดยพระราชบัญญัตินับหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๒ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๐๘

มาตรา ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้บำนาญ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญดังเดียวกับสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้บำนาญ

มาตรา ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีสิทธิได้บำนาญจะยื่นคำขอรับบำนาญตามเกณฑ์ในมาตรา ๑๒ แทนบำนาญก็ได้

^{๑๙} มาตรา ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญครบสิบปีบริบูรณ์แล้ว ออกจากราชการเพรำภalaokແລະ ไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำนาญปักติตามความในมาตรา ๑๒ ก็ให้ได้รับบำนาญตามเกณฑ์ในมาตรา ๑๒

หมวด ๒

เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ

^{๒๐} มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอาชุกครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อาชุกครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น

มาตรา ๒๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกณฑ์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

^{๒๑} มาตรา ๒๓ ก่อนสิ้นเดือนสุคท้ายของปีงบประมาณทุกปีให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกณฑ์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังนี้
มาตรา ๒๔ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติไว้ในมาตรา ๒๒ ยื่นบัญชีรายรื่นข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญซึ่งมีอาชุกครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป ต่อคณะกรรมการกองทุนบำนาญเจ็บนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

^{๒๒} มาตรา ๒๕

^{๑๙} มาตรา ๒๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

^{๒๐} มาตรา ๒๑ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๔ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๒๐

^{๒๑} มาตรา ๒๒ วาระหนึ่ง แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘ วาระสอง วาระสาม และวาระสี่ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำนาญเจ็บนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๔ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๒๐

^{๒๒} มาตรา ๒๔ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำนาญเจ็บนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๔ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๒๐

^{๔๓} มาตรา ๒๕ การนับเวลาการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น ให้นับแต่วันรับราชการ และรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน ซึ่งมิใช้อตราข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญหรือลูกจ้าง

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญที่ได้มีบทบัญญัติของกฎหมายให้ยกฐานะหรือให้เปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามมาตรา ๑๐ ได้ และเมื่อได้มีการยกฐานะหรือเปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญดังกล่าวแล้ว ก็ให้นับเวลาระหว่างที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประเภทวิสามัญที่ติดต่อกันวันที่ได้มีการยกฐานะหรือการเปลี่ยนฐานะนั้น เป็นเวลาการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ด้วย

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทำงานหรือรับราชการก่อนอาชุครับสิบแปดปีบริบูรณ์ให้เริ่มนับเวลาการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่วันที่มีอาชุครับสิบแปดปีบริบูรณ์เป็นต้นไป

ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้มีสิทธิ้นับเวลาการตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนกองประจำการเป็นเวลาการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้

มาตรา ๒๖ ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรับหรือการลงนาม หรือมีการประชุมประจำการลากล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นทวีคูณ แม้ว่าในระยะเวลาดังกล่าววนั้นจะไม่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนก็ตาม

^{๔๔} ในกรณีที่มีประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้คณะกรรมการรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฎิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึกนั้น ได้รับการนับเวลาการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้พิจารณาความจำเป็นของสถานการณ์โดยคำนึงถึงความยากลำบากและการเสี่ยงอันตรายอย่างแท้จริงของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

^{๔๕} ในกรณีความวาระหนึ่งหรือกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาให้นับเวลาการเป็นทวีคูณตามวรรคสอง ถ้าผู้ใดมีเวลาการซึ่งอาจนับเป็นทวีคูณในเวลาเดียวกัน ได้หลายประการก็ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว

มาตรา ๒๗ เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนเต็มนั้น สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเหมือนเดิมเวลาการ

เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนไม่เต็มนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเวลาตามส่วนแห่งเงินเดือนที่ได้รับ

^{๔๓} มาตรา ๒๕ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๕๔ ตอนที่ ๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๒๐

^{๔๔} มาตรา ๒๖ วรรคสอง แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๕ หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๗

^{๔๕} มาตรา ๒๖ วรรคสาม แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๕ หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๗

เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการหรือมิได้อุ้รับราชการซึ่งมิได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือน ไม่นับเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวนบำเหน็จบำนาญ แต่ทั้งนี้มิได้หมายความถึงผู้ที่มิได้อุ้รับราชการด้วยเหตุที่ถูกลงทัณฑ์ทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยวินัยตำรวจ

มาตรา ๒๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทางราชการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ไปดูการหรือศึกษาวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาสำหรับการคำนวนบำเหน็จบำนาญในระหว่างนั้นเหมือนเดิม เวลาราชการ

มาตรา ๒๙ เวลาราชการสำหรับคำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับระยะเวลาตามความในวรรคก่อน สำหรับเดือนหรือวัน ให้คำนวนตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวัน เป็นหนึ่งเดือน

๖ มาตรา ๓๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้นับเวลาราชการสำหรับคำนวนบำเหน็จบำนาญ ตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นถูกปลดออกหรือได้ออกจากราชการเนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากการรับราชการตอนก่อนออกจากราชการ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบำเหน็จไปแล้ว จะนับเวลาราชการต่อเนื่องตามวรรคหนึ่ง ได้จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว ให้หักการจ่ายบำนาญ ตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะรับบำนาญต่อไปจะต้องมีหนังสือแจ้ง ความประสงค์ต่อเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะกลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม เมื่อออกจากราชการให้หักการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิม ให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่เพื่องคหรือลอดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการใหม่มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวนจากเงินเดือน และเวลาราชการในตอนใหม่นักเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนเป็นขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

ความในมาตรานี้ ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

๖ มาตรา ๓๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๗๗ ตอนที่ ๑๐๕ กหน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๓

การโอนหรือสั่งข้าราชการผู้ใดไปรับราชการส่วนท้องถิ่น หรือการโอนหรือสั่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปรับราชการระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นับเวลาราชการของข้าราชการหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน

๒๐ มาตรา ๓๐ ทว

หมวด ๓

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๒๑ มาตรา ๓๑ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นเกณฑ์คำนวณ แต่ถ้าเป็นการคำนวณบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งพ้นจากการเพาะเกย์ขบวนมาตรา ๒๑ เงินเดือนเดือนสุดท้ายให้หมายความรวมถึงเงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นด้วย

การเลื่อนเงินเดือนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นไม่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินเดือนที่ได้เลื่อนแต่เงินเดือนที่ได้เลื่อนนั้นให้ถือเสมือนว่าเป็นเงินเดือนเดิม

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดเคยดำรงตำแหน่งในขณะเดียวกันหลายตำแหน่งแล้วพ้นจากตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดก่อนพ้นจากการ ให้ถือเงินเดือนเดือนสุดท้ายของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนที่เคยได้รับอยู่นั้นเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ ในกรณีที่มีกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นพ้นจากการ ให้ถือเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดที่ปรับตามกฎหมายหรือกฎ ก.จ. นั้นแล้วเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ

๒๒ มาตรา ๓๒ วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญให้กระทำดังนี้

(๑) สำหรับบำเหน็จ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

(๒) สำหรับบำนาญ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยห้าสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

มาตรา ๓๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๑ เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงพื้นสองปีแล้ว ให้ถือว่าการคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด

๒๐ มาตรา ๓๐ ทว ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๙๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

๒๑ มาตรา ๓๑ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๒ ตอนที่ ๒๓๘ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๘

๒๒ มาตรา ๓๒ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๙๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

๒๔ หมวด ๔

ผู้รับบ้านญาณกลับเข้ารับราชการใหม่

มาตรา ๓๕

มาตรา ๓๕ ทวิ

ลักษณะ ๓

บ้านเนื้อบ้านญาณพิเศษ

มาตรา ๓๕ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ประสนเทศดังที่บัญญัติไว้ในลักษณะนี้ให้จ่ายบ้านเนื้อหรือบ้านญาณพิเศษให้

สิทธิในบ้านเนื้อหรือบ้านญาณพิเศษเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๓๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ได้รับอันตรายจนพิการ เสีย性命หรือขาหูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด หรือได้รับการป่วยเจ็บซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีกเลย ทั้งนี้เพราเหตุปญับดิราชการในหน้าที่หรือถูกประทุยร้าย เพราเหตุกรรมทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับบ้านญาณปกติกับทั้งได้รับบ้านญาณพิเศษด้วยเงินเด็กการ ได้รับอันตราย ได้รับการป่วยเจ็บหรือการถูกประทุยร้ายนั้นเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อ อย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง

มาตรา ๓๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ได้รับบ้านเนื้อหรือบ้านญาณไปแล้วตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าภายในกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันออกจากราชการปรากฏหลักฐานชัดแจ้งว่าผู้นั้นเกิดป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพอันเป็นผลเนื่องมาจากการปญับดิหน้าที่ราชการระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ก็ให้จ่ายบ้านญาณตามมาตรา ๓๖ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบ้านญาณตามมาตรา ๔๐ ทั้งนี้ให้จ่ายให้นับแต่วันขอและในกรณีที่ได้รับบ้านเนื้อไปแล้ว ก็ให้จ่ายเฉพาะบ้านญาณพิเศษแต่อย่างเดียว

มาตรา ๓๘ การคำนวณบ้านญาณพิเศษ ให้กระทรวงหาดใหญ่เป็นผู้กำหนดค่าสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการและทุพพลภาพของผู้นั้นตามอัตรารังสรรค์ไปนี้

(๑) ในบ้านปกติมีอัตราตั้งแต่ห้าในห้าสิบส่วนหนึ่งถึงห้าสิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปญับดิราชการโดยทางอากาศในอากาศ หรือต้องไปราชการหรือปญับดิราชการโดยเรือด้านน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการด้านน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการภาคทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่ขุด ทำลาย ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไออดิล่าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

๒๔ หมวด ๔ ผู้รับบ้านญาณกลับเข้ารับราชการใหม่ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๕ ทวิ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบ้านเนื้อบ้านญาณข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑ ตอนที่ ๑๐๕ กหน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๗

(๓) เวลาทำงานที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการลงครุย หรือมีการปะรำปะรำ การจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้นให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบในห้าสิบส่วนจนถึงสามสิบห้าในห้าสิบส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ในกรณีที่ไม่มีเงินเดือนให้ถืออัตราเงินเดือนทบทารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้าย

มาตรา ๒๕ ผู้ได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๑๖ เมื่อจะซึ่งไม่มีสิทธิรับบำนาญปกติ ก็ให้ได้รับบำนาญปกติได้ คิดตามอัตราที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๒ บวกกับบำนาญพิเศษด้วย

๒๖ มาตรา ๔๐ ผู้ได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๑๖ ถ้าถึงแก่ความตายเพราเหตุนั้นก่อนได้รับบำนาญพิเศษไป นอกจากบำเหน็จทดทองดังจะได้รับตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะดังนี้ ก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ อีกด้วย ดังนี้

(๑) ในขามปกติเป็นจำนวนกี่เงินเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยอาศัยบนอากาศหรือมีหน้าที่ต้องทำการโดยครัว หรือต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยเรือคำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการคำน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการภาชนะทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่บุคคลทำลายทำลายหรือประกอบวัตถุระเบิดหรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไฟฟ้า หรือเวลาทำงานที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการลงครุย หรือมีการปะรำปะรำการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศใช้กฎหมายศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนสี่สิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

มาตรา ๔๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับการป่วยเจ็บทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๑๖ เพราเหตุ

(๑) ต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกดำเนินที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือ

(๒) ต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กันดารที่จะต้องเสียต่อโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา

ถ้าปรากฏว่า ความป่วยเจ็บทุพพลภาพนั้นได้เกิดเนื่องจากการต้องไปปฏิบัติราชการหรือต้องประจำปฏิบัติราชการนั้น ก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๑๖ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษตามมาตรา ๔๐ (๑)

มาตรา ๔๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดสูญหายไปและมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๑๖ ถึงตาย เมื่อพ้นกำหนดสองเดือนนับแต่วันสูญหาย ให้สันนิฐานไว้ก่อนเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตายในวันที่สูญหายและให้จ่ายบำนาญพิเศษตามบทบัญญัติในมาตรา ๔๐

^{๒๕} มาตรา ๔๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๑๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

ถ้าปรากฏในภายหลังว่า ผู้ที่ต้องสันนิษฐานว่าด้วยความในวรรคก่อนมิได้ตายก็ให้ด้วยบัญชีประจำนั้น และถ้าราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องจ่ายเงินเดือนให้ในระหว่างเวลาที่ต้องสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น

^{๒๖} มาตรา ๔๓ บัญชีประจำที่บัญชีดังในลักษณะนี้ ให้จ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุตร ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรด้วยแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) มีความ弧า หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบัญชีประจำในอนุมาตรากดังกล่าว หรือทายาทนั้นได้ตายไปก่อน ให้แบ่งบัญชีประจำนั้นระหว่างทายาทผู้มีสิทธิตามส่วนในอนุมาตรานี้ที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้บัญชีประจำ

ถ้าได้มีการจ่ายบัญชีประจำไปแล้ว หากปรากฏว่าเป็นบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบัญชีประจำนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิซึ่งแต่เดิมเป็นบุตรของเจ้าบัญชี กรณีเช่นนี้ให้จังหวัดหักเอาจากทายาทซึ่งรับบัญชีประจำไปก่อนแล้วคืนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

กรณีที่ไม่สามารถหักเงินบัญชีประจำที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเด็กเป็นส่วนของตนตามวรรคสามคืนได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบัญชีประจำให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายข้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบัญชีประจำแต่อย่างไร

ถ้าไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบัญชีประจำดังกล่าวทั้งสามอนุมาตราก่อนบุคคลซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตายอยู่หรือเป็นผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายเป็นผู้รับบัญชีประจำตามส่วนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะได้กำหนดให้ และเมื่อได้จ่ายบัญชีประจำให้แก่ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายแล้ว หากปรากฏภายหลังว่าเป็นบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาให้สั่งจ่ายบัญชีประจำให้แก่บุตรซึ่งศาลพิพากษาว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวกรณีเช่นนี้ถ้าไม่สามารถเรียกเงินบัญชีประจำที่จ่ายให้ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายรับไปแล้วคืนได้ ให้นำความในวรรคสามและวรรคสี่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อบุคคลซึ่งได้รับบัญชีประจำตามที่กล่าวข้างต้นตายหรือหมดสิทธิไปให้ส่วนที่ผู้นั้นได้รับอยู่เป็นอันยุติลงเพียงนั้น

มาตรา ๔๔ บัญชีประจำที่บัญชีดังไว้ในมาตรา ๔๓ ให้จ่ายโดยกำหนดเวลาและเงื่อนไขดังนี้

^{๒๖} มาตรา ๔๓ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบัญชีประจำที่บัญชีประจำท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๓๐

(๑) บุตร ให้มีสิทธิได้รับจนอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่ออายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์นั้น กำลังศึกษาอยู่ในชั้นเรียนอุดมศึกษาหรือในชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า ก็ให้ได้รับต่อไปตลอดเวลาที่ยังทำการศึกษาอยู่ในสถานศึกษาแต่ไม่เกินอายุยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิตเว้นแต่ทำการสมรสใหม่

(๓) บิดามารดา ให้ได้รับตลอดชีวิต

(๔) บุคคลอื่นนอกจากที่ได้กล่าวใน (๑) (๒) และ (๓) ถ้าอายุยังไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ ให้อุปโภคและเครื่องดื่มน้ำดื่มน้ำอ่อนน้อมถ่อมตนและเครื่องดื่มน้ำอ่อนน้อมถ่อมตนที่ดื่มแล้วไม่ทำให้เสื่อมเสีย หรือในระหว่างที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ก็ให้ผู้นั้นได้รับบำนาญพิเศษตลอดเวลาที่ทุพพลภาพอยู่

^{๖๙} มาตรา ๔๕ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะขึ้นของเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหากสิบเดือน

มาตรา ๔๖ การขอบำนาญพิเศษต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองกับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายได้รับการป่วยเจ็บหรือถูกประทุร้ายนั้นด้วยในกรณีดังนี้^{๗๐} ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตาย

๒๘ ลักษณะ ๓/๑

บำเหน็จดำรงชีพ

มาตรา ๔๖/๑ บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษพระเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ผู้รับบำนาญผู้ใดได้รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษพระเหตุทุพพลภาพให้บำนาญปกติและบำนาญพิเศษพระเหตุทุพพลภาพรวมเป็นบำนาญรายเดือนเพื่อกำนัณจ่ายเป็นบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้นั้น

เมื่อได้รับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษพระเหตุทุพพลภาพไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่และได้ออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ

^{๖๙} มาตรา ๔๕ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๐ ตอนที่ ๒๕ กันยายน ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

^{๗๐} ลักษณะ ๓/๑ บำเหน็จดำรงชีพ มาตรา ๔๖/๑ เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๗ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราเหตุพลาภพผู้ได้ได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อน ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังตามมาตรา ๓๐ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลัง โดยเดิกรับบำเหน็จ การจ่ายบำเหน็จในกรณีเช่นว่านี้ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราเหตุพลาภพได้แสวงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว เดี๋ยวได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันระงับไป

๒๕ ลักษณะ ๔

บำเหน็จทดแทน

“ มาตรา ๔๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดตายในระหว่างรับราชการอยู่ ถ้าความตายนั้นได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จทดแทนเป็นจำนวนตามเงินที่คำนวณในมาตรา ๓๒ (๑) โดยจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินบำเหน็จทดแทนค่ากฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้นั้นคับอยู่ในวันที่ถึงแก่ความตายโดยอนุโลมและเพื่อประโยชน์ในการนี้ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติให้กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดในเรื่องใด ก็ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดในเรื่องนั้นแทน

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จทดแทนไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรเพิ่มขึ้นโดยคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น หากปรากฏว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายนั้นเป็นผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งในกรณีเช่นนี้ให้จังหวัดเรียกคืนบำเหน็จทดแทนจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จทดแทนไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จทดแทนที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคสองได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จทดแทนให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายข้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จทดแทนแต่อย่างใด

“ มาตรา ๔๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๗ ในกรณีที่ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราเหตุพลาภพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินบำเหน็จทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จทดแทนดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๗ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตราหนึ่ง

^๑ ลักษณะ ๔ บำนาญทดแทน มาตรา ๔๗ ถึงมาตรา ๔๙ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๑๒๘) หน้า๒๓ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

^๒ มาตรา ๔๗ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๑ ตอนที่ ๑๙ หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

^๓ มาตรา ๔๘ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๐ ตอนที่ ๒๕ หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๗๖ ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย การจ่ายเงินบำเหน็จทดแทนตามวรรคหนึ่งให้หักเงินออกจากบำเหน็จทดแทนที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

มาตรา ๔๕ การคำนวณเงินบำเหน็จทดแทนตามความในลักษณะนี้รายได้หลักเป็นยอดเงินบำเหน็จทดแทนไม่มีถึงสามพันบาท ก็ให้จ่ายเป็นบำเหน็จทดแทนสามพันบาท

ลักษณะ ๕ การพิจารณาสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

๗๗ มาตรา ๕๐ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญแล้วให้รับตรวจสอบและนำส่งให้ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดภายในสามสิบวันนับแต่วันรับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับพิจารณาสั่งภายในสิบเอ็ดวันนับแต่วันรับ ทั้งนี้ เว้นแต่ความล่าช้าเป็นพระความพิเศษของผู้ขอหรือราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี

การขอให้สั่งจ่ายและการสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ลักษณะ ๖ การเสียสิทธิรับบำนาญ

๗๘ มาตรา ๕๑

๗๙ มาตรา ๕๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้มีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดวินัยนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโทษถึงไอล้ออกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องได้รับโทษถึงไอล้ออก ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จทดแทนมาตรา ๔๗

๘๐ มาตรา ๔๙ วรรคสอง เพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๓ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔

๘๑ มาตรา ๕๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๐

๘๒ มาตรา ๕๑ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๐ ตอนที่ ๒๕ ก หน้า ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

๘๓ มาตรา ๕๒ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

มาตรา ๕๓ ผู้ซึ่งได้รับบำนาญปกติหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือได้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุพลาฟผู้ได้กระทำการพิเศษ ไม่ใช่ความผิดในลักษณะฐานลหุโทษหรือความผิด อันได้กระทำโดยประมาท หรือถูกฟ้องว่าเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ถ้าดึงแก่ความตายก่อนมีคดีหรือ ก่อนคดีถึงที่สุด ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติว่า ผู้นั้น ได้กระทำการพิจารณาหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นกระทำการพิจารณาอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้เกินกว่าหนึ่งปีแล้ว ทاบทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑

มาตรา ๕๔ ทاบทดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำนาญตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘

(๑) ผู้ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้เจ็บบำนาญหรือผู้ที่ จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตนถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ทาบทตามมาตรา ๕๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำ ให้ทาบทด้วยกันถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือ

(๓) ผู้ใดฟ้องเจ็บบำนาญหรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตน หาว่าทำความผิดโทษ ประหารชีวิต และคนสองกลับต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า มีความผิดฐานฟ้องเท็จหรือทำพยานเท็จ

ลักษณะ ๗

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๕ เงินทุนทดแทนพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๘๘ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้โอนเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ได้ถูกหักเงินเดือนไว้เป็นเงินออมตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๘๘ เมื่อพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้วหากยังคงรับราชการอยู่ ก็ให้ เงินที่หักไว้เป็นเงินออมยังคงอยู่ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี ถ้าผู้นั้นออกจากราชการภายในหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ก็ให้จ่ายเงินที่หักไว้เป็นเงินออมจากกองทุนให้ไปพร้อมทั้งดอกเบี้ยร้อยละสองต่อปี นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจนถึงวันสุดท้ายที่อยู่ในราชการ ถ้าผู้นั้นตายก็ให้จ่ายเงินคงค่าว่าให้แก่ทาบท

ผู้รับสมองพระบรมราชโองการ

พจน์ สารสิน

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัตินี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๕๘ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖พระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๕๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๕๕ กำหนดให้มีข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานตำบล เป็นผู้ดำเนินกิจการของส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นงานบริการสาธารณูปะเส่นเดียวกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน จึงเป็นการสมควรให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้แก่ ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานตำบลมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญในทำนองเดียวกันกับข้าราชการพลเรือน ฉะนั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น



กฤษฎีกา

ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จนำาญ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จนำาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎหมายไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎหมายฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๐๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

ข้อ ๒ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินงบประมาณรายได้ประจำปีสมทบที่เข้าเป็นกองทุนบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราร้อยละหนึ่ง เว้นแต่เทศบาลและเมืองพัทฯให้หักในอัตราร้อยละสอง

ข้อ ๓ กฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักศึกษาฯ

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ๑ รักษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้กฎหมายฉบับนี้ คือ โดยที่กองทุนบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ประสบปัญหาขาดแคลนเงินที่จะจ่ายเป็นเงินบำเหน็จนำาญให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทฯ เนื่องจากในขณะนี้เทศบาลและเมืองพัทฯมีผู้ซึ่งลาออกจากและเกย์ใจอาชญากรรมเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มว่าจะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ หากขังคงกำหนดอัตราการหักเงินงบประมาณรายได้ประจำปีสมทบที่เข้าเป็นกองทุนบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลและเมืองพัทฯเป็นอัตราร้อยละหนึ่ง จะส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของกองทุนบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลและเมืองพัทฯ จนไม่อาจดำเนินงานต่อไปได้ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราการหักเงินงบประมาณรายได้ประจำปีสมทบที่เข้าเป็นกองทุนบำเหน็จนำาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลและเมืองพัทฯเพิ่มขึ้นเป็นอัตราร้อยละสองเพื่อให้กองทุนดังกล่าวสามารถดำเนินงานต่อไปได้จริงเป็นต้องออกกฎหมายนี้

เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๒๑ ก

หน้า ๒๐
ราชกิจจานุเบกษา

๑๐ มีนาคม ๒๕๔๘



กฎกระทรวง

กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ

พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และมาตรา ๔๖/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บำเหน็จดำรงชีพให้จ่ายในอัตราไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับแต่ไม่เกินสองแสนบาท

ข้อ ๒ ผู้รับบำนาญซึ่งประสงค์จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๘ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญคนใดมิได้ขอรับภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งอつかราชการและเลือกรับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญได้ ในกรณีที่ยังไม่ขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญ หากภายในระยะเวลาดังจะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ເດີນ ເຕັມ ຕອນທີ່ ເຕັ ກ

หน້າ ເຕັ
ราชກິຈຈານເບກຍາ

១០ ມີນາຄມ ເຕັມ

ខ້ອງ ៣ ໃນกรณີ່ຜູ້ຮັບບໍານາຜູ້ຫຼືອໜ້າຮາຊາກສ່ວນທ້ອງດິນຊື່ອອກຈາກຮາຊາກນີ້ກຳນົດໃຫຍ້
ຕ້ອງຫາວ່າກະທຳຄວາມພົມວິນຍໍຫຼືອາຜູ້ກ່ອນອອກຈາກຮາຊາກ ຈະຂອຮັບບໍາແຫ້ຈຳດຳຮັບຮັບໄດ້ເນື້ອງຮົມ
ຫຼືອຄົດື່ອງທີ່ສຸດແລະນີ້ສີທີ່ຮັບບໍານາຜູ້ ໂດຍຂອຮັບຕາມຮະບະເວລາທີ່ກຳຫັນໄວ້ໃນខ້ອງ ៤

ខ້ອງ ៤ ກູ້ກະທຽວກ່າວນີ້ໄໝໃຫ້ບັນກັບຕັ້ງແຕ່ວັນທີ ៥ ກຸມພາພັນທີ ២៥៥៥ ເປັນຕົ້ນໄປ

ໄກໄວ້ ແລ້ວ ວັນທີ ៥ ມີນາຄມ ພ.ສ. ២៥៥៥

ປະຊາ ມາລືນນີ້

ຮູ້ນັນຕີ່ຂ່າວບ່າການ ។ ຮັກຍາຮາຊາກແນນ

ຮູ້ນັນຕີ່ວ່າກາຮກະທຽວກ່າວທາດໄທ

ເລີ່ມ ເຕັກ ຕອນທີ່ ເຕັ ກ

หน້າ ແກ
ຮາຈກິຈຈານແບກຍາ

១០ ມີນາຄນ ໂ៥៥៥

ໜໍາຍເຫດ :- ເຫດຜລໃນການປະກາສໃຊ້ກູງກະທຽວຈົບນີ້ ຄືອ ໂດຍທີ່ມາດຣາ ៥៦/១ ແກ່ພຣະພຣາບໝູຜູດ
ນຳເຫັນຈຳນາຍູ້ຂ້າຮາຈກາສ່ວນທ້ອງດິນ ພ.ສ. ៥៥០០ ຈຶ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີນໂດຍພຣະພຣາບໝູຜູດນຳເຫັນຈຳນາຍູ້
ຂ້າຮາຈກາສ່ວນທ້ອງດິນ (ຈົບນີ້ ១) ພ.ສ. ៥៥៥ ກໍາເນດໃຫ້ຂ້າຮາຈກາສ່ວນທ້ອງດິນຜູ້ຮັບນຳນາຍູ້ມີສິຫຼື
ຂອຮັບນຳເຫັນຈຳດຳຮັບໃດຕາມອົດຮາແລະວິທີກາຣີທີ່ກໍາເນດໃນກູງກະທຽວ ຈຶ່ງຈຳເປັນຕົ້ນອອກກູງກະທຽວນີ້

ເລີ່ມ ອ້າວ ຕອນທີ່ ៤៦ ກ

หน້າ ១៥
ราชກົງຈານຸແນກຍາ

២២ ກຣກກາມ ២៥៥២



ກູງກະທຽວ

ກໍານັດອັດຕາແລະວິທີການຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ (ລັບປຶກສົງ)

ພ.ສ. ២៥៥២

ອາສີຂໍານາຈາດາມຄວາມໃນມາດຮາ ៥ ແຫ່ງພຣະຣາຊບັນຍຸດືນໍາແຫ້ນຈຳນາຍຸຂ້າຮາກສ່ວນທົ່ວງດືນ
ພ.ສ. ២៥៥០ ແລ້ມາດຮາ ៥៦/១ ວຣຄສອງ ແຫ່ງພຣະຣາຊບັນຍຸດືນໍາແຫ້ນຈຳນາຍຸຂ້າຮາກສ່ວນທົ່ວງດືນ
ພ.ສ. ២៥៥០ ຜົ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍພຣະຣາຊບັນຍຸດືນໍາແຫ້ນຈຳນາຍຸຂ້າຮາກສ່ວນທົ່ວງດືນ (ລັບປຶກສົງ)
ພ.ສ. ២៥៥៨ ຮັ້ນນັດວ່າກາງກະທຽວນາດໄທຍອດກູງກະທຽວໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໃຫ້ຢັກເລີກຄວາມໃນຂໍ້ອ ១ ແຫ່ງກູງກະທຽວກໍານັດອັດຕາແລະວິທີການຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່
ພ.ສ. ២៥៥៨ ແລະໃຫ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແນ່ງ

“ຂໍ້ອ ១ ນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ໄທຈ່າຍໃນອັດຕາສົນໜ້າທ່ານອນນາຍຸຮາຍເດືອນທີ່ໄດ້ຮັບແຕ່ໄມ່ເກີນສື່ແສນນາທ
ໂດຍໃໝ່ສີທີຂອຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ໄດ້ຕາມວິທີການດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ຜູ້ຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ມີອາຍຸຕໍ່ກວ່າທັກສິນໜ້າປີບົງນູຮົດ ໃ້ວ່າໃໝ່ສີທີຂອຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ໄດ້ໄມ່ເກີນ
ສອງແສນນາທ

(២) ຜູ້ຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ມີອາຍຸຕັ້ງແຕ່ທັກສິນໜ້າປີບົງນູຮົດເຊື້ອນໄປ ໃ້ວ່າໃໝ່ສີທີຂອຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່
ໄດ້ໄມ່ເກີນສື່ແສນນາທ ແຕ່ຄ້າຜູ້ຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່ນັ້ນໄດ້ໃຫ້ສີທີຕາມ (១) ໄປແລ້ວ ໃ້ວ່າໃໝ່ຮັບນຳແຫ້ນຈຳດັບຊື່
ໄດ້ໄມ່ເກີນສ່ວນທີ່ຍັງໄມ່ຄຽບຄາມສີທີຂອງຜູ້ນັ້ນ ແຕ່ຮັມກັນແລ້ວໄມ່ເກີນສື່ແສນນາທ”

ໃຫ້ໄວ້ ພ ວັນທີ ១៤ ກຣກກາມ ພ.ສ. ២៥៥២

ບຸນຍຸຈົງ ວົງສີໄຕຮັດຕົນ
ຮັ້ນນັດວ່າວ່າການ ១ ປູນຕີຮາກການແກນ
ຮັ້ນນັດວ່າກາງກະທຽວນາດໄທ

ເລີ່ມ ລ້າວ ຕອນທີ່ ۴۶ ກ

หน້າ ១៦
ราชกິຈຈານແບກຍາ

២២ ກຣກວາມ ២៥៥២

ໜາຍເຫດ :- ເຫດຜລໃນການປະກາສໃຊ້ກູງກະທຽງນັ້ນນີ້ ກື້ອ ເນື່ອງຈາກອັຕຮານໍາເຫັນຈຳດຳຮືພໄມ່ສອດຄລ້ອງ
ກັບສດານກາຮັກກົງທີ່ເປັນແປງໄປ ສາມຄວາມປັບປຸງອັຕຮານໍາເຫັນຈຳດຳຮືພໄໝມີຄວາມເໝາະສນ
ກັບສດານກາຮັກກົງໃນປັຈຸບັນ ງີ່ຈຳເປັນຕົ້ນອອກກູງກະທຽງນີ້



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๖ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติ สถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๑ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการเมืองพัทaya พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖”

ข้อ ๒ ระเบียbnี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทaya และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงิน俸ประจำรายจ่ายหมวดเงินเดือน

“บำนาญ” ถ้ามิได้ว่าไว้เป็นการเฉพาะในเรื่องใด ให้หมายถึงบำนาญปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ บำนาญชดเชยและหรือบำนาญพิเศษ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย และบำนาญชดเชยกรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นตาย

“กองทุน” หมายถึง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนจังหวัด กองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานเทศบาล กองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนตำบล หรือกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายกำหนด

ข้อ ๕ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้มีสำนักงานกลางตั้งอยู่ที่กรุงส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาราชการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจดีความหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรยกเว้นการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้ให้ราชการส่วนท้องถิ่น ขอทำความตกลงกับปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เป็นกรณีๆ ไป

หมวด ๑

การตั้งงบประมาณและการนำส่งเงินสมทบ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๗ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นได้หักไว้จากเงินงบประมาณทั่วไปตามความในกฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๑๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้ดังจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ในรายจ่ายงบกลางประจำรายจ่ายตามข้อผูกพันหรือหมวดรายจ่ายอื่น แล้วแต่กรณีโดยให้เรียกชื่อว่า “เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” และให้ดังจ่ายเฉพาะราชการส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

ข้อ ๘ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้หักและคงจ่ายไว้ตามข้อ ๗ เมื่อได้หักไว้เพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะได้รับความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ และเงินเพิ่มบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามความในหมวด ๑ แห่งระเบียบนี้แล้ว ส่วนที่เหลือเท่าใด ให้หัวหน้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ จัดการเบิกถอนนำส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยเช็คหรือ刷卡ฟ์บีครร่องในนามกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับภาระในคดีอนรับความของปีงบประมาณและให้ระบุไว้โดยชัดเจนว่าเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของราชการส่วนท้องถิ่นใด เป็นเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๑๙๖๙ งบประมาณตั้งจ่ายเท่าใด หักจ่ายเป็นบำเหน็จหรือบำนาญรายได้เดือนรายเป็นเงินเท่าใด รวมเงินหักจ่ายบำเหน็จบำนาญเท่าใด แล้วรายงานให้จังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินด้วย

ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นได้มีเงินงบประมาณสมทบทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พอจ่ายตลอดปี หรือมีรายจ่ายเกิดขึ้นใหม่หลังจากที่ได้ส่งเงินไปสมทบทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้หัวหน้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รายงานจังหวัดเพื่อแจ้งไปยังสำนักงานกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอคณะกรรมการกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นสั่งจ่ายเงินกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มให้ต่อไป และในกรณีที่วงเงินที่ได้หักไว้จ่ายตามความในวรรคหนึ่งเหลือจ่ายเมื่อวันสิ้นปีเป็นจำนวนเท่าใดให้นำส่งสำนักงานกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วรายงานจังหวัดทราบอีกส่วนหนึ่งค่างหากเช่นเดียวกัน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัตินำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มีชื่อเรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ท.”

ให้คณะกรรมการตามความในวรรคหนึ่งเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการและเลือกผู้ที่เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ก.บ.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาจ่ายเงินกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นไปเพิ่มให้แก่ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยที่มีวงเงินไม่พอจ่ายเป็นนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดหน่วยงานนั้น หรือจะอนุมัติให้ดำเนินการจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ประธาน ก.บ.ท. ได้

(๒) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นรวมทั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดคู่ไปดำเนินกิจการค่างๆ ภายใต้กฎหมายไม่เกินสิบห้าปี คงยกเว้นในอัตราไม่เกินร้อยละสิบเก้าต่อปี

(๓) พิจารณากำหนดวงเงินค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบแห่งยอดเงินรายได้ประจำปี

วงเงินค่าใช้จ่ายประจำปีให้จัดทำเป็นประมาณการรายจ่ายประจำปีตามระเบียบที่คณะกรรมการค่านิ่นการกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่น (อ.บ.ท.) กำหนด

(๔) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๐๐ ในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) ในกรณีที่เงินสมทบทุนกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับจากราชการส่วนท้องถิ่น ตามความในข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ในปีใดไม่พอที่จะโอนไปเพิ่มจ่ายให้กับราชการส่วนท้องถิ่น ตามความในข้อ ๘ วรรคสอง

(ข) ในกิจการซึ่งคณะกรรมการกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นประโยชน์กับกิจการของกองทุนนำหนึ่งบ้านญาญ้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยเป็นงานเร่งด่วนและประมาณการรายจ่ายที่ได้ตั้งจ่ายไว้ในข้อ ๑๐ (๓) ไม่พอจ่ายหรือไม่ได้ตั้งจ่ายไว้

ข้อ ๑๙ ให้มีอนุกรรมการดำเนินการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” เรียกโดยย่อว่า “อ.บ.ท.” ประกอบด้วย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นประธาน รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคนหนึ่งที่ประธาน ก.บ.ท. เห็นชอบเป็นรองประธาน ผู้อำนวยการส่วนท้องถิ่นบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอนุกรรมการอื่นซึ่งประธาน ก.บ.ท. จะได้พิจารณาแต่งตั้งขึ้น ไม่เกินห้าคน

ข้อ ๒๐ อ.บ.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับ จ่าย และเก็บรักษาเงินทุน เนพาการจ่ายเงินทุนจะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติ จาก ก.บ.ท. แล้วเท่านั้น และให้ประธาน อ.บ.ท. หรือรองประธาน อ.บ.ท. ในกรณีที่ประธาน อ.บ.ท. ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้พิจารณาสั่งจ่าย

(๒) พิจารณากำหนดระเบียบต่างๆ เพื่อใช้ปฏิบัติในการจัดดำเนินกิจการกองทุน

(๓) พิจารณากำหนดแบบบัญชีกองทุน และควบคุมบัญชีการเงินของกองทุน

(๔) เก็บรักษาเอกสารต่างๆ

(๕) พิจารณากำหนดคัวพันกงานเจ้าหน้าที่เพื่อให้ดำเนินกิจการต่างๆ ของกองทุน

(๖) จัดให้มีการตรวจสอบบัญชีการเงินของกองทุน และเสนอรายงานของผู้สอนบัญชี พร้อมคัวยงบุคล งบรายได้และรายจ่าย และรายงานกิจการประจำปีของกองทุนให้ประธาน ก.บ.ท. ทราบและจัดส่งงบดุลแสดงฐานะการเงินของกองทุนแต่ละปีให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยทราบภายในปีงบประมาณถัดไป

(๗) รวบรวมเรื่องต่างๆ ที่ควรเสนอต่อที่ประชุม ก.บ.ท.

(๘) ดำเนินกิจการใดๆ ตามที่ ก.บ.ท. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมของ ก.บ.ท. ตามความในข้อ ๑๒ (๓) แห่งระเบียบนี้ให้ประธาน ก.บ.ท. เป็นผู้กำหนดและเรียกประชุมเป็นครั้งคราวตามความจำเป็นและการประชุมของคณะกรรมการ ก.บ.ท. และคณะกรรมการ อ.บ.ท. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งจำนวนจึงเป็นองค์ประชุมการลงมติด้วยเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินใจ

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะครบกำหนดเกษียณอายุการทำราชการจากการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ต้องรายงานผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้งให้ ก.บ.ท. ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามเดือนก่อนครบกำหนดเกษียณอายุ เมื่อครบกำหนดเกษียณอายุและราชการส่วนท้องถิ่นได้สั่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นออกจากราชการแล้ว ให้รายงานผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้ง ก.บ.ท. ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๕ ราชการส่วนท้องถิ่นจะจัดสั่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ตั้งระบุไว้ในคำสั่งให้ชัดแจ้งว่าให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุผลย่างใด มาตราใดและให้สั่งสำเนาคำสั่งนั้นๆ ไปยังจังหวัดเพื่อรายงานสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบทุกราย

หมวด ๒

การขอรับบ่าหนึ่งบ้านญาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑

บ่าหนึ่งบ้านญาญปักดิ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ซึ่งประสงค์จะขอรับบ่าหนึ่งบ้านญาญปักดิ ยื่นเรื่องตามแบบ บ.ท. ๑ และแบบ บ.ท. ๒ พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นหน่วยที่ตน สังกัดกรังสุดท้าย รวมสามชุดและให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการขอรับบ่าหนึ่งบ้านญาญรวม หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สมุดประวัติหรือบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๒) ใบรับรองสมุดประวัติ อัตราเงินเดือน เงินเพิ่ม (ตัวมี) และเวลาที่คุณระหัวงประจำ ปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎหมายศึกษาแบบ บ.ท. ๓
- (๓) สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ออกจากราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ที่ครบเกณฑ์อายุ
- (๔) สำเนาคำสั่งที่ให้ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี
- (๕) ต้นฉบับหรือสำเนาภาพถ่ายใบแสดงความเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งตรวจและให้ความเห็นว่า ไม่สามารถจะรับราชการในหน้าที่ได้ด้วยสาเหตุที่ออกจากราชการเพราเหตุ ทุพพลภาพ
- (๖) หลักฐานการตรวจสอนและรับรองเวลาราชการของกรมการเงินคลาโน้ม กระทรวง คลาโน้มสำหรับผู้ที่เคยรับราชการทหารกองประจำการก่อนหรือภายหลังที่เข้ารับราชการแล้ว
- (๗) หลักฐานเกี่ยวกับการถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก และหลักฐานการรับเงินเดือนระหว่างนั้น สำหรับผู้ที่เคยถูกสั่งพัก หรือออกจากราชการ ในลักษณะดังกล่าว เว้นแต่ได้นับที่ก็ไว้ในสมุดประวัติโดยชัดแจ้งแล้ว
- (๘) หลักฐานการอนุมัติของ ก.พ. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแล้วแต่กรณี สำหรับผู้ที่มีสิทธิได้นับเวลาอุดมศึกษาในต่างประเทศ
- (๙) หลักฐานเกี่ยวกับการที่ทางราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปทำการใดๆ ตามนัด คณะ รัฐมนตรีซึ่งได้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเดิมราชการ สำหรับผู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว ดังนี้
- (ก) คำสั่งให้ออกจากราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อไปทำการนั้นๆ
- (ข) คำสั่งให้กลับเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นตามเดิม หรือหลักฐานการแสวงเจตนา ขอรับบ่าหนึ่งบ้านญาญ หรือหลักฐานการออกจากงานทางหน่วยที่ไปปฏิบัตินั้นๆ แล้วแต่กรณี

(๑๐) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาที่คุณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรับ หรือการลงนาม หรือการประชุม หรือการประชุมทางการ ประจำสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในระหว่างที่สั่งให้เป็นนักดำเรือดำเนินการ ซึ่งรับรองโดยกรรมการเงินกลาโหม กระทรวงกลาโหม

(๑๑) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาที่คุณสำหรับผู้ปฏิบัติราชการประจำปีรับผิดชอบร้าย คุณนิวนิสต์ ซึ่งรับรองโดยกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

(๑๒) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาที่คุณสำหรับผู้ปฏิบัติราชการลับหรือปฏิบัติราชการตามแผนป้องกันประเทศ หรือปฏิบัติราชการกรณีอื่น ตามแบบที่กระทรวงกลาโหมขอทำความตกลงกับ กระทรวงมหาดไทย หรือตามที่แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบแล้ว

(๑๓) หลักฐานการพิจารณาขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทฯ) สำหรับผู้ที่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อนออกจากราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพระเหยื่อนความสามารถ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสม หรือบกพร่องในหน้าที่หรือมีมลทินมัวหมองหรือกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีระเบียบให้ส่วนราชการ เจ้าสังกัดรายงานผลการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นๆ ทราบ หรือหลักฐานการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินสำหรับผู้ที่เจ้าสังกัดยังไม่ได้รายงานผลการปฏิบัติ หรือ รายงานแล้วแต่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนั้นๆ ยังพิจารณาหรือดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไม่เสร็จสิ้น

(๑๔) หลักฐานการซุดใช้เงินคืนกรณีฟีลากศึกษาหรือคุณงานแล้วกลับมาปฏิบัติราชการ ซุดใช้ ไม่ครบตามสัญญา

(๑๕) แบบคำนวณการตรวจสอบบ้านหนี้บ้านภูษ (แบบ บ.ท. ๔)

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวัน นับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๒

บ้านภูษพิเศษเหตุทุพพลภาพ

ข้อ ๑๗ กรณีที่ผู้ออกจากราชการส่วนท้องถิ่นอยู่ในบ้านภูษพิเศษ ให้รับบ้านภูษพิเศษ ให้ผู้มีสิทธิ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๖ และให้แนบทหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือหลักฐานเกี่ยวกับการไปปฏิบัติราชการ

(๒) รายงานหรือรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้ถูกประทุยร้ายหรือ ได้รับอันตราย

(๓) รายงานของผู้ร่วมงานหรือผู้รู้เห็นเหตุการณ์ใกล้ชิด (ถ้ามี)

(๔) รายงานการสอนสอนของเจ้าหน้าที่ตำรวจในกรณีที่ถูกประทุยร้าย หรือได้รับอันตราย นั้นเกิดจากการกระทำการผิดกฎหมายของผู้หนึ่งผู้ใด หรือสำเนาคำพิพากษาคดีนั้น

(๕) หลักฐานการสอบสวนพร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการซึ่งผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งขึ้นสอบสวนว่าการถูกประทุยร้ายหรือได้รับอันตรายนั้นเกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเองหรือไม่ ในกรณีที่ไม่อาจแนบหลักฐานตาม (๔) หรือหลักฐานตาม (๔) ไม่ปรากฏชัดว่าการถูกประทุยร้ายหรือได้รับอันตรายนั้น เกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ของผู้นั้นเองหรือไม่

(๖) ในรับรองของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้นั้นได้รับอันตรายเสีย性命 ขาดนูน梧ทั้งสองข้าง ตาบอด หรือได้รับการป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้

(๗) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ถ้ามี)

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๓ บำนาญพิเศษ

ข้อ ๑๙ การขอรับบำนาญพิเศษ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จ หรือบำนาญปกติไปแล้ว ป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพ อันเป็นผลเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ภายนอกในสามปี นับแต่วันออกจากราชการออกจากจะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๙ แล้ว ให้แนบหลักฐานเพิ่มเติมดังนี้

(๑) หลักฐานการสอบสวนของราชการส่วนท้องถิ่นที่เคยสังกัดว่าการป่วยเจ็บเกิดขึ้น เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่

(๒) หลักฐานแสดงว่าการป่วยเจ็บได้เกิดขึ้นภายนอกในสามปี นับแต่วันออกจากราชการ

(๓) หลักฐานแสดงวันเดือนปีที่เจ้าตัวได้ยื่นขอรับบำนาญพิเศษ

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๔ บำเหน็จค่าตอบแทนกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย

ข้อ ๒๐ การขอรับบำเหน็จค่าตอบแทนกรณีตายของผู้ที่เป็นลูกศิษย์ หรือผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้แสดงเจตนาไว้ แล้วแต่กรณี ยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จค่าตอบแทนค่าวัสดุของตามแบบ บ.ท. ๑ แบบ บ.ท. ๒ และแบบ บ.ท. ๕ ต่อราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ชายสังกัดอยู่รัฐสุคทาย พร้อมค่าวัสดุเนາรณบัตรรวม ๓ ชุด และให้คำรับรองว่าจะชดใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิคลอดจนค่าเสียหายด่างๆ คืนแก่ราชการ ส่วนท้องถิ่น ตามแบบ บ.ท. ๖ หรือแบบหนังสือรับรองการชดใช้เงินคืนให้แก่ทางราชการ (สำหรับผู้เยาว์

คนเดมี่อนໄร์ความสามารถ คนໄร์ความสามารถໃห້ຜູ້ປົກຄອງໃນຫຼານະຜູ້ແທນໂດຍຂອບຮຽນ ຜູ້ພິທັກຍໍ ທີ່ຈື້ອຸ່ນບາລ ລົງໝໍ່ອແທນທີ່ໄຫ້ຄວາມຍືນຍອນ ແລ້ວແຕ່ກົດຟີ) ເນື້ອເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ຮັບຜິດຂອບໄດ້ຮັບເຮືອງຂອບນຳເໜື້ອຕົກ ກົດຈາກຜູ້ຢືນແລ້ວ ໄກສອນສຸວນບັນທຶກປາກຄຳຂອງ ຜູ້ຢືນໃນຫຼັງໝໍ່ອຣາຍລະເອີຍດ ດັ່ງນີ້

(១) ຜູ້ຕາຍໄດ້ຕ້າຍດ້ວຍເຫຼຸດໃດ

(២) ຂຶ້ອຕົວ ຂຶ້ອສຸກລຂອງບົດາແລະນາມາຄາຂອງຜູ້ຕາຍຂໍ້ອະໄຣແລະຍັງມີຫົວໜ້າທີ່ໄດ້ກົດແກ່ກົດ

(៣) ຜູ້ຕາຍມີສາມີຫົວໜ້າໂດຍຂອບດ້ວຍກູ້ນາຍຫົວໜ້າ ດ້ວຍ ຂຶ້ອຕົວຂໍ້ອສຸກລຂໍ້ອະໄຣແລະໄຫ້ມີ ພັດກູ້ນາໃນສຳຄັງການສມරສປະກອບດ້ວຍ ບາກ ໄກສອນສຸວນໃຫ້ຈື້ອຸ່ນບົດາໂດຍຂັດແຈ້ງ

(៤) ຜູ້ຕາຍມີບຸຕຸຮັກຄືຄົນ ຂໍ້ອະໄຣ ເກີວັນເດືອນປີໄດ້ ດ້ວຍເປັນບຸຕຸຮັກຄືກ່ອນສມರສຂອໃຫ້ສອນສຸວນ ໂດຍລະເອີຍດຕ່ວ່າໄປດ້ວຍວ່າດ້ວຍນຳມາບົດາໄດ້ສມරສກັນ ທີ່ໄດ້ຈະເນີຍວ່າເປັນບຸຕຸຮັກຫົວໜ້າ ສໍາເນາທະບູນບ້ານ ສໍາເນາໃນສຳຄັງການສມරສ ສໍາເນົາ ຖະເນີຍການຮັບຮອງບຸຕຸຮັກ ທີ່ຄໍາພິພາກຍາຂອງສາລ ແລະເອກສາຖືກທີ່ເກີ່ວຂອງອື່ນໄດ້ປະກອບການພິຈາລາດ້ວຍ

ໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ຈົບຈັດກູ້ນາໃຫ້ຈື້ອຸ່ນບົດາທີ່ໄດ້ກົດແກ່ດັ່ງນີ້

(៥) ພັດກູ້ນາເກີ່ວກັນກາຕາຍ

(ກ) ສໍາເນາມຮັບຜົນຕົວ ກຣີຕາຍໂດຍແຫຼຸດປົກຕິ ທີ່ໄດ້ສໍາເນາມຮັບຜົນຕົວປະກອບພັດກູ້ນາ ການສອນສຸວນຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຕໍ່າວົງ ເຊັ່ນ ຮາຍງານການຮັບຜົນສຸດຮັບພົມພັກ ຮາຍງານປະຈຳວັນເກີ່ວກັນຄືຕີ ຮາຍງານ ການສອນສຸວນ ຊລ່າ ກຣີຕາຍໂດຍຜິດຮຽນຫາຕີ

(ຂ) ສໍາເນາຄຳສັ່ງສາລສໍາຫັນຜູ້ທີ່ສາລສັ່ງໃຫ້ເປັນຄົນສານສຸລະ

(ຄ) ພັດກູ້ນາການສອນສຸວນ ພ້ອມທີ່ສຽງປຸກວາມເຫັນຂອງຄະກຽມການທີ່ຜູ້ນັ້ນກັບນັ້ນໆ ແຕ່ງດັ່ງເພື່ອສອນສຸວນພຸດີກາຮົບແລະກຣີແວດລ້ອມທ່ວ່າ ໄປ ສໍາຫັນຜູ້ທີ່ໄມ່ກ່າວແນ່ໜັກວ່າກາຕາຍມີສາເຫຼຸດ ເນື່ອງຈາກການປະພຸດີ້ຈຳກັດຢ່າງຮ້າຍແຮງຂອງຄົນເອງຫົວໜ້າ ໃນ

(ງ) ພັດກູ້ນາການວິນິຈັບຂອງອົງກົດຄົງການບົດາການນຸກຄລາຮາການສ່ວນທີ່ອົງດືນ (ກ.ຈ.ຈ. ຫົວໜ້າ ກ.ທ.ຈ. ຫົວໜ້າ ກ.ອນຕ.ຈັງຫວັດ ຫົວໜ້າ ກ.ມືອງພັກຫາ) ດ້ວຍຜູ້ນັ້ນໄນ້ດື່ງແກ່ຄວາມຕາຍເສີຍກ່ອນຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບ ໂທຍຄື່ນໄລ່ອອກຈາກຮາການຫົວໜ້າ ສໍາຫັນຜູ້ຕາຍທີ່ມີກຣີຫົວໜ້າຕ້ອງຫາວ່າກະທຳຜິດວິນຍອຍ່າງຮ້າຍແຮງແລະຍັງ ໃນໄດ້ຮັບການວິນິຈັບເຮືອງທີ່ກະທຳຜິດນັ້ນ

(៥) ພັດກູ້ນາເກີ່ວກັນທາຍາທ

(ກ) ສໍາເນາທະບູນບ້ານຂອງບົດາ ກຣີບັນຍັງມີຫົວໜ້າທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ສໍາເນາມຮັບຜົນຕົວຫົວໜ້າ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່ ທີ່ໄດ້ກົດແກ່

(ຂ) ພັດກູ້ນາການເປັນບົດາໂດຍຂອບດ້ວຍກູ້ນາຍຂອງຜູ້ຕາຍໄດ້ແກ່

ຮ. ສໍາເນາທະບູນສມරສຫົວໜ້າໃນສຳຄັງການສມරສຂອງບົດາຫົວໜ້າ ສໍາເນາ ທະບູນຫົວໜ້າຂອງກົດາ (ນາມາຄາຂອງຜູ້ຕາຍ) ຫົວໜ້າ

๒. หนังสือรับรองของผู้ควรเชื่อถือได้ ที่รับรองว่าบิความารดาสมรสก่อนวันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๘ หรือ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูดิบตรของบุตรร่วมบิความารดาเดียวกันกับผู้ชาย
ซึ่งเกิดภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๘ หรือก่อนนั้น

(๑) หลักฐานเกี่ยวกับคู่สมรส

(ก) สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรส

(ข) สำเนาทะเบียนบ้าน

(ค) สำเนาระบบบัตรหรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่ควรเชื่อถือได้กรณีที่คู่สมรส

ตายไปก่อน

(ง) สำเนาทะเบียนการหย่า หรือใบสำคัญการหย่าหรือคำสั่งศาลกรณีที่มีการหย่า

(จ) สำเนาคำพิพากษา หรือคำสั่งที่แสดงว่าคู่สมรสคนใดเป็นคู่สมรสที่ชอบด้วย

กฎหมาย กรณีที่มีการสมรสซ้อน

(ฉ) หลักฐานเกี่ยวกับบุตร

(ก) สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรสของผู้ชายกับบิความารดาของบุตรหรือ

สำเนาทะเบียนการรับรองบุตร หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร

(ข) บันทึกบันทึกการมีบุตรชอบด้วยกฎหมายในครรภ์บิความารดา (ถ้ามี)

(ค) สำเนาระบบบัตรหรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่ควรเชื่อถือได้กรณีที่บุตรชาย

(ง) สำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม กรณีที่มีบุตรบุญธรรม

(ฉ) หลักฐานการเป็นผู้ปกครองโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือผู้พิทักษ์ หรือผู้อนุบาล แล้วแต่กรณี

ซึ่งลงชื่อให้ความยินยอมในการขอรับ หรือขอรับบ่าเห็นใจก่อหนี้แทนผู้มีลิทธิ ได้แก่สำเนาทะเบียน
การรับรองบุตร สำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม หรือสำเนาคำสั่งศาลตั้งผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ หรือผู้อนุบาล
แล้วแต่กรณี

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๕

บันทາณฑ์พิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย

ข้อ ๒๐ การขอรับบันทາณฑ์พิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย นอกจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องซึ่ง
ต้องแนบตามข้อ ๑๙ (๑) ถึงข้อ ๑๙ (๕) และข้อ ๑๙ แล้วให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ใบแสดงความเห็นหรือรายงานของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งแสดงว่าการป่วยเจ็บ
ถึงตายเกิดขึ้น เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่

(๒) รายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการในระยะก่อนตายเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ สำหรับผู้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นว่าถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานในลักษณะตราครากรร่วมรัค หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมชาติ

(๓) หลักฐานการสอบสวนในกรณีสูญหายว่าสูญหายดังแต่เมื่อใด และมีเหตุอันควร เชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตายหรือไม่

(๔) คำสั่งเดือนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ถ้ามี)

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ข้อ ๒๑ การขอรับบำนาญพิเศษกรณีราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการโดยได้รับบำเหน็จ หรือบำนาญปกติไปแล้ว ป่วยเจ็บถึงตายอันเป็นผลเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการภายนอกในสามปี นับแต่วันออกจากราชการ นอกจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องแนบตามข้อ ๑๕ แล้ว ให้แนบหลักฐานเพิ่มเติมดังนี้

(๑) หลักฐานการสอบสวนของราชการส่วนท้องถิ่นที่เกยสังกัดว่าการป่วยเจ็บถึงตายเกิดขึ้นเพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่

(๒) หลักฐานซึ่งแสดงว่า การป่วยเจ็บถึงตายได้เกิดขึ้นภายนอกในสามปี นับแต่วันออกจากราชการ

(๓) หลักฐานซึ่งแสดงวันเดือนปีที่ทายาทได้ยื่นขอรับบำนาญพิเศษ

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๖

บำเหน็จทดทองกรณีผู้รับบำนาญตาย

ข้อ ๒๒ เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้ทายาทหรือผู้มีสิทธิรับบำเหน็จทดทองแจ้งให้ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกจ่ายบำนาญทราบ และให้ผู้เบิกจ่ายบำนาญแจ้งการหมดสิทธิรับบำนาญของผู้นั้น ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว

ข้อ ๒๓ ให้ทายาทผู้มีสิทธิของผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตายหรือผู้ที่ผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาไว้ให้มีสิทธิยื่นคำขอรับบำเหน็จทดทองพร้อมทั้งให้คำรับรองว่าจะขาดใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิคลอดจนค่าเสียหายด่างๆ คืนแก่ราชการส่วนท้องถิ่นตามแบบ บ.ท. ๖ (สำหรับผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนไร้ความสามารถ ให้ผู้ปักทองในฐานะผู้แทน โดยชอบธรรม หรือผู้พิทักษ์หรือผู้อนุบาล ลงชื่อแทนหรือให้ความยินยอม แล้วแต่กรณี) ยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้ตายรับบำนาญครั้งสุดท้าย และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบร่วมทวนหลักฐานเช่นเดียวกับกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายตามข้อ ๑๕ แนบแบบคำขอ

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

หมวด ๓

การสั่งจ่ายเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒๔ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่น ได้รับเรื่องการขอรับบำนาญจากผู้ขอและผู้ยื่นความคิดเห็นในหมวด ๒ แห่งระเบียบนี้แล้ว ให้บันทึก วัน เดือน ปี ที่ได้รับเรื่องแล้วตรวจสอบและสอบสวนหลักฐานต่างๆ เพื่อนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาภายในกำหนดเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันรับเรื่อง

ข้อ ๒๕ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นใช้สมุดประวัติที่มีการรับรองโดยถูกต้องเป็นหลักฐานในการตรวจสอบเวลาการสำหรับคำนวนบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้เว้นแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ จะไม่มีสมุดประวัติหรือมีแต่สมุดประวัติไม่ถูกต้องสมบูรณ์หรือในกรณีที่หลักฐานต่างๆ เกี่ยวกับเวลาการขัดแย้งหรือไม่ตรงกันก็ให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่รับเรื่องขอรับบำนาญสอบไปยังหน่วยราชการหรือราชการส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเคยรับราชการอยู่ เพื่อรับรองเวลาราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นหลักฐานก่อน เมื่อได้รับหลักฐานดังกล่าวแล้ว ให้รับคำแนะนำการรวมเรื่องขอรับบำนาญหรือบำนาญที่จะออกพร้อมด้วยหลักฐานต่างๆ โดยเสนอความเห็นไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด ว่าสมควรจ่ายเงินบำนาญ บำนาญ หรือบำนาญจดกודותหรือไม่ประการใดให้แก่ใคร เป็นจำนวนเท่าใดหรือเดือนละเท่าใด ดังแต่เมื่อใด

ข้อ ๒๖ เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับเรื่องขอรับบำนาญและเอกสารต่างๆ จากราชการส่วนท้องถิ่น ตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบนี้ แล้วให้บันทึกวัน เดือนปี ที่ได้รับไว้เป็นหลักฐาน แล้วรับพิจารณาสั่งจ่ายภายในกำหนดเวลาที่สิบเอ็ดวันนับแต่วันได้รับเรื่องการสั่งจ่ายเงินบำนาญให้ทำคำสั่งเป็นสามฉบับ โดยระบุให้ชัดแจ้งว่าจ่ายเป็นบำนาญหรือบำนาญหรือบำนาญที่จดกอดให้แก่ใครจำนวนเท่าใด หรือเดือนละเท่าใด จ่ายตั้งแต่เมื่อใดแล้วส่งคำสั่งและเรื่องขอรับบำนาญให้แก่ราชการส่วนท้องถิ่นที่เสนอเรื่องเพื่อถือจ่ายหนึ่งชุด เก็บรักษาไว้ที่จังหวัดหนึ่งชุดและส่งไปยังสำนักงานกองทุนบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหนึ่งชุด

บำนาญหรือบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพให้สั่งจ่ายได้ตั้งแต่วันขาดจากอัตราเงินเดือนเป็นต้นไป

บำนาญจดกอด หรือบำนาญพิเศษในกรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ซึ่งจ่ายแก่ทายาทหรือผู้มีสิทธินั้น ให้สั่งจ่ายได้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ถึงแก่ความตาย หรือวันถัดจากวันที่สันนิษฐานว่าถึงแก่ความตายตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่มีการลดหรือคงบำนาญในระหว่างเวลาที่ข้าราชการกลับเข้ารับราชการใหม่และต่อมาออกจากราชการครั้งหลัง โดยไม่มีสิทธิได้รับบำนาญ การสั่งจ่ายบำนาญที่เคยได้รับอยู่เฝ้าดูตั้งแต่วันออกจากราชการครั้งหลัง จะจ่ายได้ต่อเมื่อผู้รับบำนาญได้เขียนขอรับบำนาญเฝ้าดูต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับ และให้ราชการส่วนท้องถิ่นเฝ้าดูจ่ายบำนาญต่อไป ทั้งนี้ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นนี้รายงานผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้ง ก.บ.ท. ทราบอีกรั้งหนึ่ง

กรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งไม่อนุมัติการจ่ายบ้านาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถินตามที่ราชการส่วนท้องถินเสนอขอ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับเรื่องรายงานเหตุผลไปยังกระทรวงมหาดไทย

สำหรับอัตราบ้านาญพิเศษซึ่งกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถินตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการทุพพลภาพของผู้นั้นตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๐๐ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอกระทรวงมหาดไทย เป็นรายๆ ไป

หมวด ๔

การเบิกจ่ายบ้านาญ

ข้อ ๒๗ เมื่อราชการส่วนท้องถินได้รับคำสั่งจ่ายบ้านาญจากผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วต้องแจ้งแก่ผู้อื่นเรื่องรับทราบไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบพร้อมทั้งวัน เดือน ปี ไว้ในคำสั่งจ่ายของผู้ว่าราชการจังหวัดกับให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ในทะเบียนที่จัดทำไว้โดยเฉพาะด้วย ส่วนผู้ที่อยู่ไกลหรืออยู่ต่างจังหวัดไม่สะดวกแก่การติดต่อให้มาลงนามทราบได้ก็ให้แจ้งให้ทราบทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหมายเหตุในทะเบียนด้วยว่าได้แจ้งให้ทราบด้วยหนังสือลงทะเบียน วัน เดือน ปีใด

ข้อ ๒๘ การเบิกจ่ายเงินบ้านาญประจำเดือนหนึ่งๆ ให้ใช้ภูมิภาคค่าตอบแทนโดยกรอกจำนวนเงินบ้านาญรวมทั้งเงินเพิ่มในประเภทเงินบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิน และให้เขียนใบแทรกแสดงรายชื่อจำนวนเงินที่ขอเป็นรายบุคคลลงในแบบ บ.ท. ๑ แล้วรวมยอดทั้งสิ้นให้ตรงกับจำนวนที่ขอเบิกแนบไว้กับภูมิภาค

ข้อ ๒๙ การจ่ายเงินบ้านาญรวมทั้งเงินเพิ่มจากบ้านาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิน ให้เป็นหน้าที่ของสมนับัญชีหรือหัวหน้าหน่วยการคลังของราชการส่วนท้องถินนั้นๆ เป็นผู้รับผิดชอบและปฏิบัติการเบิกจ่ายตามระเบียบ โดยให้ลงจ่ายในทะเบียนจ่ายเงินบ้านาญเล่มหนึ่งต่อหก กองโดยใช้แบบ บ.ท. ๒ และให้กรอกรายชื่อจำนวนเงินบ้านาญเรียงตามลำดับใบแทรกภูมิภาคค่าตอบแทนและรวมยอดทั้งสิ้นไว้ตอนท้าย พร้อมทั้งหมายเหตุว่าเบิกโดยภูมิภาคค่าตอบแทนที่เท่าไหร่ วัน เดือน ปีใด การจ่ายในวันหนึ่งๆ รวมกี่ราย เป็นเงินเท่าไรคือจำนวนคงเหลือในวันนั้น

การขอรับบ้านาญผ่านทางธนาคาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

การจ่ายบ้านาญประจำเดือน ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนสองวันทำการสำหรับกรณีที่ต้องเบิกเงินจากธนาคาร หรือผู้มีสิทธิรับบ้านาญได้รับบ้านาญทางธนาคาร ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของธนาคารในเดือนนั้นสองวันทำการ แต่ทั้งนี้กระทรวงมหาดไทยจะกำหนดวันจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

บ้านญาญที่ค้างเบิกหรือที่ผู้รับด้วยหรือหนดสิทธิลงในระหว่างเดือนให้เริ่มจ่ายได้ทันที ในกรณีที่ผู้รับบ้านญาญลงชื่อรับเงินไม่ได้ ก็ให้ผู้รับพิมพ์ลายนิ้วมือแทนและให้ผู้จ่ายเงินหมายเหตุ คำย่าวเป็นลายพิมพ์นิ้วมือของไคร

ในกรณีที่ผู้รับบ้านญาญไม่สามารถจารับด้วยตนเองได้ต้องทำหนังสือมอบฉันทะ ตามแบบ บ.ท. ๕

ข้อ ๓๐ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบ้านญาญถึงแก่ความตายให้จ่ายบ้านญาญ รวมทั้งเงินเพิ่มจากบ้านญาญ (ถ้ามี) ให้จนถึงวันที่ถึงแก่ความตายนอกจากนี้ให้จ่ายเงินช่วยพิเศษจำนวนเท่ากับบ้านญาญ เงินเพิ่มจากบ้านญาญ (ถ้ามี) รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญ (ถ้ามี) สามเดือนโดย

(๑) กรณีผู้รับบ้านญาญราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ให้จ่ายเงินบ้านญาญและเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญ (ถ้ามี) จากเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนเงินเพิ่มจากบ้านญาญ (ถ้ามี) ให้จ่ายจากเงินสมบทกองทุนบ้านญาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) กรณีผู้รับบ้านญาญราชการส่วนท้องถิ่นนอกจากตำแหน่งครู ให้จ่ายเงินบ้านญาญและเงินเพิ่มจากบ้านญาญ (ถ้ามี) จากเงินสมบทกองทุนบ้านญาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญ (ถ้ามี) ให้จ่ายจากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้มีสิทธิรับบ้านญาญที่ถึงแก่ความตายเป็นผู้รับบ้านญาญคงเหลือบ้านญาญพิเศษในฐานะทายาทไม่ให้จ่ายเงินช่วยพิเศษ

เงินช่วยพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ด้วยแสวงเจตนาโดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่น ตามแบบ บ.ท. ๑๐

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ด้วยนิได้แสวงเจตนาไว้ตามวรรคสามหรือบุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ด้วยแสวงเจตนาไว้ด้วยก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ด้วยหรือก่อนมีการจ่ายเงินก็ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(๑) ภู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดามารดา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสี่มีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยพิเศษ

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยพิเศษตามความในวรรคสี่ในลำดับเดียวกันมีหลายคนให้จ่ายให้แก่ผู้ซึ่งบุคคลในลำดับนั้นมอบหมายเป็นหนังสือ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

ข้อ ๓๑ การขอรับเงินช่วยพิเศษ ให้กระทำการในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบ้านญาญถึงแก่ความตายก่อนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะสั่งจ่ายบ้านญาญให้นับระยะเวลาเพื่อขอรับเงินช่วยพิเศษตามความในวรรคหนึ่ง ดังແอ้วนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งจ่ายบ้านญาญ

ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องเข้าจัดการศพข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการในเวลาอันสมควร ให้ทางราชการส่วนท้องถิ่นหักค่าใช้จ่ายจากเงินช่วยเพิ่มได้เท่าที่จ่ายจริง แล้วอนส่วนที่เหลือถ้ามีให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับตามข้อ ๓๐

ข้อ ๓๒ เพื่อเป็นหลักฐานการตรวจสอบจ่ายบำนาญ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นจัดทำทะเบียนตรวจสอบจ่ายบำนาญไว้เล่มหนึ่งตามแบบ บ.ท. ๑๙ และให้มีข้อความดังนี้ ชื่อผู้รับ จำนวนเงิน แต่เดือนคุณคุณถึงเดือนกันยายนรวม ๑๒ เดือน ในช่องหมายเหตุให้หมายเหตุว่าได้รับคำสั่งจ่ายบำนาญ หรือบำนาญด้วยแต่เมื่อใด เดือนละเท่าใด

การลงทะเบียนตรวจสอบจ่ายต้องแยกประเภท ดังนี้

- (๑) บำนาญประจำเดือน
 - (ก) เหตุยกแทน
 - (ข) เหตุทุพพลภาพ
 - (ค) เหตุสูงอายุ
 - (ง) เหตุรับราชการนาน
- (๒) บำนาญพิเศษ
- (๓) บำนาญจดกทดลอง

ข้อ ๓๓ การเบิกจ่ายเงินบำนาญสนับสนุนบัญชีหรือหัวหน้าหน่วยการคลังของราชการส่วนท้องถิ่นที่จ่ายเงินบำนาญประจำเดือนจะต้องเก็บเรื่องขอรับบำนาญหลักฐานการเบิกจ่ายคลอดจนเอกสารประกอบการจ่ายไว้ประกอบการตรวจสอบบัญชีการเงินเช่นเดียวกับใบสำคัญการจ่ายเงินประเภทอื่นของราชการส่วนท้องถิ่น

หมวด ๕

การแสดงการคำริงชีวิตอยู่ของผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓๔ ภายในเดือนแรกของปีงบประมาณใหม่ทุกปี ให้ผู้รับบำนาญแสดงการคำริงชีวิตอยู่ต่อราชการส่วนท้องถิ่น โดยจะแสดงด้วยตนเอง หรือให้มีการรับรองของนายอำเภอหรือนายทะเบียนท้องถิ่นที่ผู้รับบำนาญมีภูมิลำเนาอยู่ในปัจจุบันหรือข้าราชการประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ เป็นผู้รับรองตามแบบ บ.ท. ๑๒ ซึ่งรับรองว่าผู้รับบำนาญยังคงคำริงชีวิตอยู่เพื่อประกอบเป็นหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน

ให้เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายบำนาญจัดทำสมุดไว้เล่มหนึ่งเพื่อใช้ในการแสดงรายชื่อและคำนับถืออยู่ของผู้รับบำนาญ และให้ผู้รับบำนาญลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีที่แสดงการคำริงชีวิตอยู่ไว้เป็นหลักฐาน

กรณีมีอนันดาให้ผู้อื่นรับแทนให้ปฏิบัติตามความในวรรคก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่ผู้รับบ้านญาพิเศษเป็นบุตรซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในชั้นเรียนอุดมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ราชการรับรองให้เที่ยงเท่า ถ้ามีความประสงค์จะขอรับบ้านญาพิเศษต่อไป อีกหลังจากที่มีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้วให้ยื่นใบรับรองของสถานศึกษานั้นๆ และหลังจากนั้นให้ยื่นใบรับรองเช่นวันนี้ภายในเดือนแรกของปีงบประมาณใหม่ทุกปี

ข้อ ๓๕ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับหลักฐานการคำร่างชีวิตอยู่คั่งกล่าวในข้อ ๓๔ หรือใบรับรองของสถานศึกษาดังกล่าวในข้อ ๓๕ แล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนจ่ายเงินบ้านญาและทะเบียนครัวจ่ายเงินบ้านญาว่า ผู้รับบ้านญารายใดได้แสดงการคำร่างชีวิตอยู่แต่วันเดือนปีใดหรือผู้รับบ้านญาพิเศษรายใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้วตั้งแต่วันเดือนปีใด และได้ยื่นใบรับรองของสถานศึกษาโดยตั้งแต่วันเดือนปีใดแล้วแต่กรณี เพื่อเป็นหลักฐานการจ่ายบ้านญาต่อไป ส่วนหลักฐานการคำร่างชีวิตอยู่หรือใบรับรองของสถานศึกษาให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่เบิกจ่ายเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบบัญชีการเงินต่อไปด้วย

ข้อ ๓๖ ถ้าปรากฏว่าผู้รับบ้านญาขาดสิทธิที่จะได้รับบ้านญาต่อไปแล้ว หรือผู้รับบ้านญาไม่แสดงการคำร่างชีวิตอยู่ หรือไม่ยื่นใบรับรองของสถานศึกษาตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นระงับการจ่ายบ้านญาไว้จนกว่าผู้รับบ้านญาจะแสดงหลักฐานการคำร่างชีวิตอยู่หรือส่งใบรับรองของสถานศึกษาให้ถูกต้อง

หมวด ๖

การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบ้านญา

ข้อ ๓๗ ผู้รับบ้านญาที่ยายกูนิล้านนาและประสงค์จะโอนการรับเงินบ้านญาไปรับทางราชการส่วนท้องถิ่นรูปเดียวกันในท้องที่ที่ซ้ายไปอยู่ใหม่ ให้ผู้รับบ้านญายื่นเรื่องต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่จ่ายบ้านญาให้เดิม และให้ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นส่งเรื่องและหนังสือสำคัญจ่ายเงินบ้านญาครั้งสุดท้ายตามแบบ บ.ก. ๑๙ ไปยังจังหวัดและให้จังหวัดรายงานเพื่อขออนุมัติกระทรวงมหาดไทย

หมวด ๗

เงินเพิ่มจากเงินบ้านญา

ข้อ ๓๘ การจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบ้านญา ให้ราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติดังนี้

(๑) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกหรือพ้นราชการการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบ้านญาปกติ หรือบ้านญาพิเศษ หรือบ้านญาตกทอดความในพระราชบัญญัติน้ำหนึ่งบ้านญาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายให้ตามอัตราที่เคยเบิกจ่ายอยู่เดิมก่อนให้มังคละเบียนนี้

(๒) นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๐๖ เป็นต้นไป ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกหรือพัฒนาภาระการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับบำนาญพิเศษ ตามความในพระราชบัญญัตินำหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๘ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษแล้วแต่กรณี ในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับความคุ้มครองในพระราชบัญญัตินำหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๘ เป็นอีกส่วนหนึ่ง ค่าทางหาก โดยเบิกจ่ายจากเงินสมบทกองทุนนำหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและให้รวมจ่ายพร้อมกับเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับเมื่อร่วมเงินเพิ่มดังกล่าว กับเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษเข้าด้วยกันแล้วจะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับอยู่ก่อนออกหรือ พัฒนาภาระการส่วนท้องถิ่น

(๓) ข้าราชการซึ่งได้โอนหรือถูกสั่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณนำหนึ่งบำนาญคิดต่อ กับในการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษเพื่อจ่ายแก่ข้าราชการซึ่งได้โอนหรือถูกสั่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับบำนาญพิเศษตามความในพระราชบัญญัตินำหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๘ ให้คำนวณโดยตั้งเงินเพิ่มในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับความคุ้มครองในพระราชบัญญัตินำหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๘ แล้วแต่กรณี คูณด้วยจำนวนปีอันเป็นเวลาราชการที่ข้าราชการผู้นั้นรับราชการอยู่ทางสังกัดเดิม และทางราชการส่วนท้องถิ่นรวมกัน ทั้งนี้ เมื่อร่วมเงินเพิ่มดังกล่าวกับเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับเป็นอีกส่วนหนึ่งค่างหากเข้าด้วยกันแล้ว จะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกหรือพัฒนาภาระการทางราชการส่วนท้องถิ่น

(๔) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๗๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือหันจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษตามความในพระราชบัญญัตินำหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พ.ศ.๒๕๐๘ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้า จากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ

หมวด ๘

การหักบำนาญพิเศษและหรือ นำหนึ่ง คงทองจากผู้ที่ได้รับสิทธิหรือไม่มีสิทธิ

ข้อ ๔๐ ในกรณีที่ได้เบิกจ่ายบำนาญพิเศษและหรือนำหนึ่งคงทองให้แก่ผู้มีสิทธิตามคำสั่งจ่ายของจังหวัดแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีค้ำพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของ

ผู้ด้วยความเจื่อน ใจที่กฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเพิ่มขึ้น ให้จังหวัดสั่งจ่ายเงินรายนั้นใหม่โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกหักเงินบำนาญพิเศษของผู้ซึ่งรับเกินไปดังแต่วันเดียวกันนี้ ก็ให้แก่บุตรดังกล่าวตามสิทธิที่บุตรผู้นั้นจะได้รับทุกเดือนจนกว่ายอดเงิน ที่หักจะครบจำนวนที่ผู้นั้นรับเกินไป

ในกรณีที่หักเงินบำนาญพิเศษ ได้ไม่ครบจำนวนที่รับเกินไป หรือไม่มีเงินบำนาญพิเศษที่จะหัก ขาดใช้ได้ ให้จังหวัดสั่งให้ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกเรียกเงินจากผู้ที่ได้รับเกินไปหรือได้รับไปโดยไม่มีสิทธิคืน เพื่อจ่ายให้แก่บุตรดังกล่าวตามสิทธิที่บุตรผู้นั้นจะได้รับหากเรียกคืนไม่ได้หรือเรียกได้ไม่ครบ ให้ผู้เบิกแจ้งให้บุตรผู้นั้นเรียกร้องเอาจากผู้ที่ได้รับเกินไปหรือได้รับไปโดยไม่มีสิทธิคือไป

หมวด ๕

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๔๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดประสงค์จะออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ส่วนท้องถิ่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัด ตามแบบ บ.ท. ๑๔

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากการเพรากเนยีณอาญ ให้ยื่นคำขอรับบำนาญหรือบำนาญ ต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัดล่วงหน้าได้เป็นเวลา ๕ เดือนก่อนวันครบเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๔๒ เพื่อให้ได้ทราบถึงฐานะการเงิน และสอดคล้องกับทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นประจำ กรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นไม่มีการจ่ายเงินบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในเดือนใด ให้ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจัดทำงบเดือนแสดงการรับ - จ่ายเงินตามแบบ บ.ท. ๑๕ ส่งไปยัง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนใหม่ทุกเดือน

ข้อ ๔๓ บรรดาแบบพิมพ์ที่ใช้ตามระเบียนนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ประกาศ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ประชา มาลีนนท์

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ ของราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๒๒

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๔๙๗ มาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ พระราชบัญญัติสุขากิบາด พ.ศ. ๒๔๙๕ มาตรา ๓๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิรับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุพลาภ ตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นต่ำกว่าเดือนละสี่พันบาท ให้ได้รับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น เรียกโดยย่อว่า “ช.ค.บ.” ในอัตราเดือนละสองร้อยบาท

ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ เพราะเหตุพลาภ ตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่เดือนละสี่พันบาทขึ้นไป แต่ไม่เกินสี่พันสองร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละสองร้อยบาท แต่เมื่อร่วม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้ว ให้ได้รับไม่เกินเดือนละ สี่พันสองร้อยบาท

ข้อ ๔ ทายาทผู้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดต่ำกว่าเดือนละสี่พันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท

ทายาทผู้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดตั้งแต่เดือนละสี่พันบาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน สี่พันหนึ่งร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท แต่เมื่อร่วม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้ว ให้ได้รับ ไม่เกินเดือนละสี่พันหนึ่งร้อยบาท

ข้อ ๕ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษเพราเหตุพลาภ
หรือทายาทผู้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ. ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง^{ดังต่อไปนี้}

(๑) เข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการ หรือเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานสังกัด
ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) เข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานในรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงานประจำ
หรือองค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นๆ
ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับบำนาญควบกับเงินเดือนหรือค่าจ้างด้วยหรือไม่

ข้อ ๖ การจ่าย ช.ค.บ. ให้นักกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่น^{ในลักษณะเดียวกัน มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ในกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่าย ช.ค.บ.}
เพียงวันที่ถึงแก่ความตาย

กรณีที่ผู้รับบำนาญเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเดินแจ้งให้ราชการส่วน
ท้องถิ่นใหม่ทราบว่าได้จ่าย ช.ค.บ. ให้แล้วถึงวันใด เป็นจำนวนเท่าใด และให้ราชการส่วนท้องถิ่นใหม่
เบิกจ่ายให้ต่อไปตั้งแต่วันที่ถัดจากวันดังกล่าว

ข้อ ๗ ให้เบิกจ่าย ช.ค.บ. จากงบประมาณรายจ่าย งบกลางประจำรายจ่ายตามข้อผูกพัน

ข้อ ๘ การเบิกจ่าย ช.ค.บ. ไม่ต้องแสดงรายการหักภาษีเงินได้ แต่ให้นำไปคำนวณหักจากเงินบำนาญ
ในภาระเบิกเงินบำนาญ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ กระทรวงมหาดไทย
จะเป็นผู้วินิจฉัยและกำหนดควิธีปฏิบัติตามความจำเป็น

ข้อ ๑๐ การปฏิบัตินอกเหนือไปจากระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงมหาดไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๒

(ลงนาม) เล็ก แนวมาลี

(เล็ก แนวมาลี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๔๙๘ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๕๕ และ มาตรา ๖ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงทรงพระบรมราชโองการลงนามจารึกไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความคืบไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอด ในฐานะทายาทรือผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะ ต่ำกว่าเดือนละสี่พันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอด ในฐานะทายาทรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตั้งแต่เดือนละสี่พันบาทขึ้นไป แต่ไม่เกินสี่พันหนึ่งร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท แต่เมื่อร่วม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้วให้ได้รับไม่เกินเดือนละสี่พันหนึ่งร้อยบาท”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ทวิ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ทวิ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราเหตุพลาภ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอด ในฐานะทายาทรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๓ เดือนละต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๒ ของข้าราชการพลเรือนให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละยี่สิบของจำนวนบำนาญ ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ แต่เมื่อร่วม ช.ค.บ. ตามข้อนี้กับบำนาญและเงินเพิ่มจากบำนาญ

ในอัตราเร้อยละห้าสิบห้าตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๕ หมวด ๑๐ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ข้อ ๓๓ แล้วให้ได้รับไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลขอ ๒ ของข้าราชการพลเรือน

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของหนึ่งสตางค์ให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ. ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) เข้ารับราชการ กลับเข้ารับราชการ เข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงาน สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

(๒) เข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานในรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือในองค์กรของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรของรัฐบาลหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นๆ

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับบำนาญควบกันเงินเดือนหรือค่าจ้างคืนหรือไม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๑

ประเทือง กีรติบุตร

(นายประเทือง กีรติบุตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงทรงพระบรมราชโองการให้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ทวิ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ทวิ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุพลาภ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะพยาบาล หรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเดือนบ้านญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๑ และยังคงได้รับ หรือมีสิทธิได้รับอยู่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๕ เดือนละต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละสามสิบเก้าของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ แต่หักน้ำเงิน ๗๕% ตามข้อนี้กับบำนาญและเงินเพิ่มจากบำนาญในอัตราหักน้ำเงิน ๗๕% ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๕ หมวด ๑๐ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญข้อ ๓๓ แล้ว ให้ได้รับไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน”

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบ้านญูปกติ บ้านญูพิเศษเพราเหตุพลาภ บ้านญูพิเศษหรือบ้านญู ตกทอดในฐานะทายาทรึผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเรือนจบ้านญูข้าราชการ ส่วนห้องถิน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๒๓ เป็นต้นมา และยังคงได้รับหรือมีสิทธิได้รับอยู่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๕ เดือนละต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของ ข้าราชการพลเรือน ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละสิบหกของจำนวนบ้านญู ที่ได้รับ หรือมีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้เมื่อร่วม ช.ค.บ. ตามข้อนี้กับบ้านญูและเงินเพิ่มจากบ้านญูในอัตราร้อยละสิบห้า ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๐๕ หมวด ๑๐ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญข้อ ๓๓ แล้ว ให้ได้รับไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือน หมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน

สำหรับผู้มีสิทธิได้รับบ้านญูพิเศษ หรือบ้านญูตกทอดในฐานะทายาทรึผู้อุปการะหรือผู้อยู่ ในอุปการะ ให้ดีอบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของผู้ที่ก่อให้เกิดสิทธิในบ้านญูพิเศษหรือบ้านญู ตกทอดนั้น

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๕

ผลออก **สิทธิ จิรโจน์**

(สิทธิ จิรโจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๔๙๕ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงว่างระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ตรี แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ตรี ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญคุกทองในฐานะทายาทรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ และ ช.ค.บ. ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ หรือข้อ ๕ ทวี แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละหกของจำนวนบำนาญ และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละหกของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๒

ผลสำราญเอกสาร ประมาณ อธิเรกสาร

(ประมาณ อธิเรกสาร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ จัดว่าแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“**ข้อ ๔ จัดว่า ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราเหตุพหลภานบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทรื้อผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตราดังนี้**

(๑) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ และ ช.ก.บ. ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๔ ทวิ หรือข้อ ๔ หรี แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ก.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละสิบของจำนวนบำนาญและ ช.ก.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสิบของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ก.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

บรรหาร ศิลปอาชา

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๔๕๕ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๕๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ เbeny แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ เbeny ผู้ได้รับบำนาญปกติที่มีเวลาราชการรวมกันทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าปีสิบห้าปีบริบูรณ์และได้รับ ช.ก.บ. ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ทวิ ข้อ ๔ ตรี หรือข้อ ๔ จัตวา แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตรากำไรต่อไปนี้

(๑) ถ้าผู้ที่ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงแปดสิบปีบริบูรณ์ และได้รับบำนาญปกติรวมกับ ช.ก.บ. เดือนละไม่ถึงสามพันบาทให้ได้รับ ช.ก.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของเงินจำนวนสามพันบาทหักด้วยบำนาญปกติและ ช.ก.บ. ที่ได้รับอยู่

(๒) ถ้าผู้ที่ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่แปดสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงเก้าสิบปีบริบูรณ์ และได้รับบำนาญปกติรวมกับ ช.ก.บ. เดือนละไม่ถึงห้าพันบาทให้ได้รับ ช.ก.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของเงินจำนวนห้าพันบาทหักด้วยบำนาญปกติและ ช.ก.บ. ที่ได้รับอยู่

(๓) ถ้าผู้ที่ได้รับบำนาญปักดิมอายุตั้งแต่เก้าสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับบำนาญปักดิรวมกับ ช.ก.บ. เดือนละไม่น้อยกว่าพันบาทให้ได้รับ ช.ก.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนค่างของเงินจำนวนหกพันบาทหักด้วยบำนาญปักดิและ ช.ก.บ. ที่ได้รับอยู่”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

พลเอก อิสรพงศ์ หนูนภกดี

(อิสรพงศ์ หนูนภกดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๕

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงบัญชีตราเงินเดือนข้าราชการประจำต่างๆ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๔๕๕ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๕๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทรื้อผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว และยังคงได้รับหรือมีสิทธิได้รับอยู่ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญก่อนวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๑ ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสี่สิบของจำนวนบำนาญและ ช.ก.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๑ ถึงวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละห้าสิบของจำนวนบำนาญ และ ช.ก.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๓) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ได้รับ ช.ก.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละห้าสิบสองของจำนวนบำนาญ และ ช.ก.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ได้รับหรือมีลิขิตได้รับบำนาญ ไม่มีลิขิตได้รับ ช.ค.บ. ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการหรือเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานสังกัดราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคหรือราชการส่วนท้องถิ่น”

ประกาศ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๕

ผลคำตรวจเอกสาร เก้าสารสิน

(เก้าสารสิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๙

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประจำต่างๆ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๓๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ สัตตค แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ สัตค ผู้ได้รับหรือมีสิทธิ์ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราเหตุพลดภาพบำนาญพิเศษ หรือบำนาญคอกหอคในฐานะทายาทรื้อผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จนบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิ์ได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละสิบเอ็ดของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิ์ได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิ์ได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสิบเอ็ด ของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิ์ได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ด้านมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

พลตรี สนั่น ใจประสาสน์

(สนั่น ใจประสาสน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๘ ของพระราชบัญญัติสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๑๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ อัญชัญ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ อัญชัญ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพาะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาಥหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดหรือบำนาญและ ช.ค.บ. อญฯ เลข ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละสามของจำนวนเบี้ยหวัดหรือบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะเบี้ยหวัดหรือบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสามของจำนวนเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ประชา มารีนันท์

(นายประชา มารีนันท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจ ตามความใน มาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ นว แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

“ข้อ ๔ นว ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพาะเหตุพหลภพบำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทรื้อผู้อุปการะหรือผู้อุปถัมภ์ในอุปการะ คำกูหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อร่วมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละห้าพันหนึ่งร้อยบาทให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีก ในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงินห้าพันหนึ่งร้อยบาทหักด้วยจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

สมชาย สุนทรัตน์

(นายสมชาย สุนทรัตน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๙๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ระเบียbnี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๔ ทศ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ทศ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราเหตุพหลภพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญคุกทองในฐานะทายาทรหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ได้รับ ช.ค.บ. อัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีก ในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเพียงบำนาญให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ด้านมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีที่ผู้รับบ้านญาเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบ้านญาให้เป็นหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้รับบ้านญาออกจากราชการเป็นผู้เบิกจ่ายเงิน ช.ค.บ. ตามวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕

สมชาย สุนทรัพน์

(นายสมชาย สุนทรัพน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๖๔ ง

หน้า ๑
ราชกิจจานุเบกษา

๔ เมษายน ๒๕๕๑

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “**ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑**”

ข้อ ๒ ระเบียbnี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๔ เอกสาร ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“**ข้อ ๔ เอกสาร ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราเหตุพลาภ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทรื้อผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยบ้านเมืองบ้านนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตรากดังนี้**

(๑) **ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีก ในอัตราเดือนละร้อยละสี่ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ**

(๒) **ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสี่ของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ**

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

สุพลด พ่องงาม

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

เล่ม ๑๒๓ ตอนพิเศษ ๓ ๔

หน้า ๓
ราชกิจจานุเบกษา

๑๑ มกราคม ๒๕๕๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓)

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ นว ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ ๔** นว ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราเหตุพลดภพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญคอกหอในฐานะทายาทรหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถ้าได้รับบำนาญรวมกันทุกประเภท เมื่อร่วมกับ ช.ก.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละหกพันบาท ให้ได้รับ ช.ก.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากันส่วนค่างของจำนวนเงินหกพันบาทหักด้วยจำนวนบำนาญ ทุกประเภท และ ช.ก.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

บัญชี วงศ์ไตรรัตน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หน้า ๑

เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๔๑ ๑

ราชกิจจานุเบka

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภากำแพงและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียbnี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ทวารศ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๗๖

“ข้อ ๔ ทวารศ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพบำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทรหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเมืองข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ได้รับช.ค.บ. ในอัตรัดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ชรต. ชาญวีรภูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ເລີ່ມ ຕາຕ ຕອນພິເສດ ຕະ ກ

หน້າ ๑
ຮາຊກິຈຈານບໍານາຍ

១៦ ກຸມພັນຈົກ ២៥៥៨

ຮະບັບກະທຽບມາດໄທ

ວ່າດ້ວຍເງິນຫ່ວຍຄ່າຄ່ອງຊື່ພູ້ຮັບບໍານາຍຂອງຮາຊກິຈຈານສ່ວນທ້ອງຄືນ (ឧບັບທີ ១៥)

ພ.ສ. ២៥៥៨

ໂດຍທີ່ເປັນກາຮັບສ່ວນກ່າວມາດໄທຢ່າງເປົ້າໃຫຍ່ ໂດຍມີຄວາມສ່ວນຫຼຸດຫຼັງການ
ກັບກາຮັບສ່ວນຫ່ວຍຄ່າຄ່ອງຊື່ພູ້ຮັບບໍານາຍຂອງໜ້າຮາຊກິຈ

ອາສີຍໍານາງຕາມຄວາມໃນມາດຕາ ៦ ແລະມາດຕາ ៧ ແຫ່ງພຣະຣາບບໍ່ມີຕົວກິດກາຮັບສ່ວນຈັງຫວັດ
ພ.ສ. ២៥៥០ ມາດຕາ ៩ ແລະມາດຕາ ១៧ ແຫ່ງພຣະຣາບບໍ່ມີຕົວກິດເຖິກບາລ ພ.ສ. ២៥៥៦ ແລະມາດຕາ ៥
ແລະມາດຕາ ៨ ແຫ່ງພຣະຣາບບໍ່ມີຕົວກິດສາກຳຕຳບລແລະອົງກິດກາຮັບສ່ວນຕຳບລ ພ.ສ. ២៥៥៧ ຮັ້ນນົດຮັບສ່ວນ
ກະທຽບມາດໄທອອກຮະບັບໄວ້ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

ໜ້າ ១ ຮະບັບນີ້ ເຮັດວຽກ “ຮະບັບກະທຽບມາດໄທວ່າດ້ວຍເງິນຫ່ວຍຄ່າຄ່ອງຊື່ພູ້ຮັບບໍານາຍຂອງຮາຊກິຈສ່ວນທ້ອງຄືນ (ឧບັບທີ ១៥) ພ.ສ. ២៥៥៨”

ໜ້າ ២ ຮະບັບນີ້ໄດ້ໃຫ້ປັບຕັ້ງແຕ່ວັນທີ ១០ ກຣກກາມ ພ.ສ. ២៥៥៧ ເປັນຕົ້ນໄປ

ໜ້າ ៣ ໄທຍັກເລີກຄວາມໃນໜ້າ ៤ ນາ ຂອງຮະບັບກະທຽບມາດໄທວ່າດ້ວຍເງິນຫ່ວຍຄ່າຄ່ອງຊື່ພູ້ຮັບບໍານາຍຂອງຮາຊກິຈສ່ວນທ້ອງຄືນ ພ.ສ. ២៥៥២ ຈຶ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍຮະບັບກະທຽບມາດໄທ
ວ່າດ້ວຍເງິນຫ່ວຍຄ່າຄ່ອງຊື່ພູ້ຮັບບໍານາຍຂອງຮາຊກິຈສ່ວນທ້ອງຄືນ (ឧບັບທີ ៣) ພ.ສ. ២៥៥២ ແລະໃຫ້ໃຫ້
ຄວາມຕ້ອໄປນີ້ແທນ

“ໜ້າ ៤ ນາ ຜູ້ໄດ້ຮັບຫຼືມີສີທອງໄດ້ຮັບບໍານາຍປົກຕິ ບໍານາຍພິເສດພະເໜີຫຼຸພພລກາພ
ບໍານາຍພິເສດ ຫຼືອບໍານາຍຕົກທອດໃນຮູນະຫາຍາຫຫຼືຜູ້ອຸປະກະຫຼາຍຫຼືຜູ້ອຸປະກະຫຼາຍ
ບໍາເຫັນຈຳນາຍໜ້າຮາຊກິຈສ່ວນທ້ອງຄືນ ຄ້າໄດ້ຮັບບໍານາຍຮົມກັນທຸກປະເທດ ເມື່ອຮົມກັນ ທ.ຄ.ບ. ແລ້ວ
ຕໍ່າກວ່າເດືອນລະເກົ້າພັນບາທ ໃຫ້ໄດ້ຮັບ ທ.ຄ.ບ. ເພີ່ມອີກໃນອັດຕາເດືອນລະເທົ່າກັບສ່ວນຕ່າງຂອງຈຳນວນເງິນ
ເກົ້າພັນບາທທັກດ້ວຍຈຳນວນບໍານາຍ ທຸກປະເທດ ແລ້ວ ທ.ຄ.ບ. ທີ່ໄດ້ຮັບຫຼືມີສີທອງໄດ້ຮັບ”

ປະກາສ ໃນ ວັນທີ ១ ກຸມພັນຈົກ ພ.ສ. ២៥៥៨

ພລເອກ ອນຸພົງໝໍ ແຜ່າຈິນດາ

ຮັ້ນນົດຮັບສ່ວນກະທຽບມາດໄທ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบ้านญาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออก規則ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ เตรส ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ เตรส ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบ้านญาญปกติ บ้านญาญพิเศษเพราะเหตุทุพภลาพบ้านญาญพิเศษ หรือบ้านญาญตกหอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบ้านญาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราระดับนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบ้านญาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละสี่ของจำนวนบ้านญาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบ้านญาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสี่ของจำนวนบ้านญาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ປະກາສກະທຽມຫາດໄທ

ເຮືອງ ພັດທະນາ ແລະ ວິຊາການ ເກີຍວັດທະນາໃນການຄືນບໍາເຫັນຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ
ເພື່ອນັບເວລາຮາຊາການຕ່ອນເນື່ອງ

ໂດຍທີ່ເປັນການສົມຄວນປັບປຸງຫຼັກເກມທີ່ແລະ ວິຊາການ ເກີຍວັດທະນາໃນການຄືນບໍາເຫັນຈຳ
ຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ ເພື່ອປະໂຍ່ນ ແລະ ເປັນຂໍ້ວູນກຳລັງໃຈໃນການປົງປັດທີ່ຂອງຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ
ທີ່ກຳລັບເຂົ້າຮັບຮາຊາການໃໝ່ ແລະ ປະສົງຄົງຈະຄືນບໍາເຫັນຈຳເພື່ອນັບເວລາຮາຊາການຕ່ອນເນື່ອງ

ອາຫັນຈາດຕາມຄວາມໃນມາດຕາ ๓๐ ວຽກສອງ ແທ່ງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕິບໍາເຫັນຈຳບໍານາຄູ
ຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ พ.ສ. 二五〇〇 ຜົ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕິບໍາເຫັນຈຳບໍານາຄູຂ້າຮາຊາການ
ສ່ວນທ້ອງຄືນ (ຈົບບົດທີ່ ๖) พ.ສ. 二五五三 ຮັ້ນມານຕີວ່າການກະທຽມຫາດໄທຍອກປະກາສໄວ້ ດັ່ງຕ່ອນເປັນນີ້

ຂ້ອ ១ ໄທຍັກເລີກປະກາສກະທຽມຫາດໄທຍ ເຮືອງ ພັດທະນາ ແລະ ວິຊາການ ເກີຍວັດທະນາ

ຮະບາຍໃນການຄືນບໍາເຫັນຈຳຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ ລົງວັນທີ ៣៨ ມິຖຸນາມ 二五五七

ຂ້ອ ២ ປະກາສນີ້ໄທໃຫ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນທີປະກາສເປັນດັນໄປ

ຂ້ອ ៣ ຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນຈຶ່ງປະສົງຄົງຈະຄືນບໍາເຫັນຈຳທີ່ໄດ້ຮັບໄປແລ້ວເພື່ອນັບເວລາຮາຊາການ
ຕ່ອນເນື່ອງໃຫ້ຄືນບໍາເຫັນຈຳທີ່ໄດ້ຮັບແລ້ວພຣັມດອກເບີ່ງກາຍໃນເກົ່າສົບວັນນັບແຕ່ວັນທີກຳລັບເຂົ້າຮັບຮາຊາການ

ຂ້ອ ៤ ຂ້າຮາຊາການຜູ້ໄດ້ອົກຈາກຮາຊາການ ໂດຍໄດ້ຮັບບໍາເຫັນຈຳຕາມກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍບໍາເຫັນຈຳ
ບໍານາຄູຂ້າຮາຊາການຮີ້ອກກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍກອງທຸນບໍາເຫັນຈຳບໍານາຄູຂ້າຮາຊາການ ແລ້ວແຕ່ກຣັນໄປແລ້ວ
ຫາກກາຍຫລັກລັບເຂົ້າຮັບຮາຊາການໃໝ່ເປັນຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນຕາມພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕິບໍາເຫັນຈຳບໍານາຄູ
ຂ້າຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ พ.ສ. 二五〇〇 ແລະ ປະສົງຄົງຈະຄືນບໍາເຫັນຈຳທີ່ໄດ້ຮັບໄປແລ້ວເພື່ອນັບເວລາຮາຊາການ
ຕ່ອນເນື່ອງກັນ ໄທຄືນບໍາເຫັນຈຳທີ່ໄດ້ຮັບໄປຕາມກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍບໍາເຫັນຈຳບໍານາຄູຂ້າຮາຊາການຮີ້ອກກຸ່ມາຍ
ວ່າດ້ວຍກອງທຸນບໍາເຫັນຈຳບໍານາຄູຂ້າຮາຊາການ ແລ້ວແຕ່ກຣັນ ພຣັມດອກເບີ່ງ ຕ່ອຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນດັ່ງນັ້ນສັກດັບ
ທີ່ຮັບຮາຊາການອູ່ກາຍໃນເກົ່າສົບວັນນັບແຕ່ວັນທີກຳລັບເຂົ້າຮັບຮາຊາການໃໝ່

ຂ້ອ ៥ ສີທີ່ໃນການນັບເວລາຮາຊາການຕ່ອນເນື່ອງ ຈະມີຜລຕ່ອມເມື່ອຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນດັ່ງນັ້ນສັກດັບທີ່ແຈ້ງ
ຄວາມປະສົງຄົງຈະຄືນບໍາເຫັນຈຳເພື່ອນັບເວລາຮາຊາການຕ່ອນເນື່ອງໄດ້ຮັບເງິນບໍາເຫັນຈຳພຣັມດອກເບີ່ງຄຽບດ້ວນແລ້ວ
ເທົ່ານັ້ນ ກຣັນທີ່ຍັງໄມ່ທ່ານວັນຮັບເງິນບໍາເຫັນຈຳທີ່ແທ້ຈິງ ໄທຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນດັ່ງນັ້ນສັກດັບທີ່ຮັບຮາຊາການ
ອູ່ກາຍສອບ ວັນຮັບເງິນບໍາເຫັນຈຳຈາກຫຼັກຮຽນການຮັບເງິນ (ກົງກາຂອບເປີກເງິນ) ຈາກຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນ
ດັ່ງນັ້ນສັກດັບເຕີມ ທີ່ອກຮົມບໍ່ຢູ່ໃຫຍ່ ທີ່ອສຳນັກງານຄລັງຈັງຫວັດ ທີ່ອສຳນັກງານຄລັງຈັງຫວັດ ດັ່ງນັ້ນສັກດັບ
ແລ້ວແຕ່ກຣັນ ແລະ ໄທນັບຕ່ອງຈາກວັນຮັບກົງກາຈາກຮາຊາການສ່ວນທ້ອງຄືນດັ່ງນັ້ນສັກດັບເຕີມທີ່ອກຄລັງໄປອົກສິບຫ້ວັນທຳການ
ໄດ້ໄທສືບຕ້ອງວັນຄັດຈາກວັນທີ່ຄຽບ ສິບຫ້ວັນທຳການເປັນວັນຮັບບໍາເຫັນຈຳເພື່ອຄໍານວນດອກເບີ່ງຕາມວິຊາການໃນຂ້ອ ៦

ຫາກດຳເນີນການຕາມວຽກຄອນທີ່ແລ້ວໄນ້ປະກຸງຫຼັກຮຽນວ່າວັນໄດ້ເປັນວັນຮັບເງິນບໍາເຫັນຈຳ ໄທລືອເວາ
ວັນທີ່ພັນກຳທຳເວລາຫ້າສົບເບີ່ງວັນນັບແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນທີ່ບຸກຄລັນລາອົກຈາກຮາຊາການເປັນວັນຮັບເງິນ
ບໍາເຫັນຈຳເພື່ອໃຫ້ໃນການຄໍານວນດອກເບີ່ງ

หน้า ๒๓

เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๐๓ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๙ กันยายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การคำนวณดอกเบี้ย ให้เริ่มคิดตั้งแต่วันที่ได้รับบ่าเห็นเจเป็นต้นไป โดยคิดตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินที่คิดให้แก่บุคคลทั่วไปในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาหักต้น

ข้อ ๗ กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้แจ้งความประஸงค์จะคืนบ่าเห็นเจภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการแล้ว แต่ไม่สามารถคืนบ่าเห็นเจพร้อมดอกเบี้ยได้ภายในระยะเวลา เก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขอผ่อนผันระยะเวลาต่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเป็นราย ฯ ไป โดยข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี ในต้นเงินบ่าเห็นเจพร้อมดอกเบี้ยสำหรับระยะเวลาที่เกินเก้าสิบวัน

การขอผ่อนผันระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดก่อนพ้นระยะเวลาเก้าสิบวัน

ความในวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ใช้บังคับกับผู้ที่กลับเข้ารับราชการใหม่ เนื่องจาก การสอบเข้ารับราชการด้วย

ข้อ ๘ กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นแจ้งความประஸงค์จะคืนบ่าเห็นเจแต่ได้ล่วงพ้นระยะเวลา เก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นคืนบ่าเห็นเจเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้ แม้จะพ้นระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่ กลับเข้ารับราชการ โดยให้คืนบ่าเห็นเจพร้อมดอกเบี้ยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับแจ้งจากการ ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด โดยวิธีการคำนวณดอกเบี้ย ดังนี้

(๑) กรณีการคืนบ่าเห็นเจล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของราชการส่วนท้องถิ่น ให้เริ่มคิด ดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ได้รับบ่าเห็นเจจนถึงวันก่อนวันที่กลับเข้ารับราชการ ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินที่คิดให้แก่บุคคลทั่วไปในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาหักต้น และภายใต้เงื่อนไขว่าการคืนบ่าเห็นเจล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของราชการส่วนท้องถิ่นจะไม่คิดดอกเบี้ย หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีในต้นเงินบ่าเห็นเจ พร้อมดอกเบี้ยจนถึงวันที่ราชการส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดที่แจ้งความประஸงค์จะคืนบ่าเห็นเจเพื่อนับเวลา ราชการต่อเนื่องได้รับเงินบ่าเห็นเจคืนพร้อมดอกเบี้ย

(๒) กรณีการคืนบ่าเห็นเจล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของตัวข้าราชการส่วนท้องถิ่นเอง ให้เริ่มคิดดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ได้รับบ่าเห็นเจจนถึงวันก่อนวันที่กลับเข้ารับราชการในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินที่คิดให้แก่บุคคลทั่วไปในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ย มาหักต้น และตั้งแต่วันที่กลับเข้ารับราชการจนถึงวันที่ราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่แจ้งความประஸงค์ จะคืนบ่าเห็นเจเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้รับเงินบ่าเห็นเจคืนพร้อมดอกเบี้ย ให้คิดดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี ในต้นเงินบ่าเห็นเจพร้อมดอกเบี้ย

หน้า ๒๔

เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๓๓ ๙ ราชกิจจานุเบกษา ๙ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๙ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้รับเงินบำเหน็จคืนพร้อมดอกเบี้ยแล้วให้บันทึกไว้ในสมุดหรือแฟ้มประจำให้ชัดเจนแล้วแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบและให้นำเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยส่งกองทุนบำเหน็จบำรุงข้าราชการส่วนท้องถิ่นทันที

ข้อ ๑๐ กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงมหาดไทยเป็นราย ๑ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
บุญจง วงศ์ไตรรัตน์
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ
ที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๕

โดยที่กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาเห็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ เพื่อให้เป็นการสอดคล้องตามระเบียบของทางราชการ และสอดคล้องด้านหลักแห่งพระราชบัญญัติโอนโวงเรียนประคณศึกษา บางประเภทไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๐๕ ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๙ มาตรา ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๔๙๕ มาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๙ พระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ มาตรา ๓๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๙๕ มาตรา ๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่พนักงานเทศบาล วิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๐ และคำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ความคืบไปนี้แทน

ข้อ ๓ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ” หมายความว่า ข้าราชการส่วนจังหวัด วิสามัญ หรือพนักงานเทศบาลวิสามัญ หรือพนักงานสุขาภิบาลวิสามัญ หรือพนักงานตำบลวิสามัญ คุณภาพหมายว่าด้วยการนั้น ซึ่งรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและบังประจำทำงานอยู่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญชั่วคราว หรือพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราว หรือพนักงานสุขาภิบาลวิสามัญชั่วคราว หรือพนักงานตำบลวิสามัญชั่วคราว หรือที่มีสัญญาจ้าง

“เวลาราชการ” หมายความว่า เวลาราชการปกติ

“เวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน” หมายความว่า เวลาราชการปกติและเวลาราชการที่คุณรวมกัน

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่พ้นจากราชการแล้ว ให้ได้รับเงินทดแทนตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ให้ได้รับเงินทดแทนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการสำหรับค่านวณเงินทดแทน เศษของปีถัดลึกลงหนึ่งปี

(ข) ในกรณีที่ พ้นจากราชการเพราเหตุอุบัติเกิดคำแห่งนั่ง หรือตัดถอนงานให้ได้รับเงินทดแทนตามความในข้อ (ก) แต่ถ้ามีเวลาราชการสำหรับค่านวณเงินทดแทนต่ำกว่าสามปีให้ได้รับเงินทดแทนเท่ากับจำนวนเวลาราชการสำหรับค่านวณเงินทดแทนสามปี

ข้อ ๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนดังนี้

(ก) ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการก่อนหรือมีเวลาการครบห้าปีบริบูรณ์

(ข) ถูกไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือตายเพราภัยทำความผิด หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(ค) มีเวลาราชการสำหรับค่านวณเงินทดแทนไม่ครบห้าปีบริบูรณ์ เว้นกรณีบุบเด็กคำแห่งนั่ง

ข้อ ๖ การนับเวลาราชการสำหรับค่านวณเงินทดแทนนี้ให้นับตั้งแต่วันรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ก่อนวันที่มีอาชญากรรมแบบปีบริบูรณ์จนถึงวันที่พ้นจากราชการ รวมทั้งเวลาที่รับราชการทหารความกฎหมายและคำสั่งของทางราชการในระหว่างที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการด้วย

ข้าราชการพลเรือนวิสามัญซึ่งได้โอนหรือถูกสั่งไปรับราชการทางหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้นับเวลาราชการของข้าราชการผู้นั้นสำหรับค่านวณเงินทดแทนติดต่อกัน

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ประจำปฎิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎหมายการศึก ให้นับเวลาราชการเฉพาะวันที่ประจำปฎิบัติหน้าที่แท้จริง ไม่รวมวันลาหรือวันขาดจากราชการในระหว่างนั้น เป็นทวีคูณ และให้นับถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๐๘ เท่านั้น

* ข้อ ๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากการเพราเดึงแก่ความดายและความดายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการกระทำความผิดหรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินทดแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้นั้นให้แก่ทายาท ซึ่งมีสิทธิได้รับบรรดาศักดิ์ประจำกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ในกรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการมีสิทธิได้รับเงินทดแทนอยู่แล้วถึงแก่ความดาย ให้จ่ายเงินทดแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้นั้นให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับบรรดาศักดิ์ประจำกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๘ เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากการให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณหมวดเงินตอบแทนต่างๆ หรือหมวดค่าตอบแทนของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

ข้อ ๙ การเขียนคำร้องขอรับเงินทดแทนให้ผู้ขอรับเขียนคำขอตามแบบท้ายระเบียบนี้ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้นั้นสังกัดอยู่ เมื่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสังกัดได้รับเรื่องราวแล้วให้พิจารณาเสนอขอรับอนุมัติจากจังหวัด

สิทธิในการขอรับเงินทดแทนตามความในระเบียบนี้ให้มีอยู่ความสามปี

ความดังกล่าวในรรกก่อนนี้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปถึงระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทุกแทนพนักงานเทคโนโลยีทุกฉบับที่ใช้มา ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ด้วย

ข้อ ๑๐ การปฏิบัตินอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงมหาดไทยก่อน

ข้อ ๑๑ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๐๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๐๕

(ลงนาม) พลเอก ป. จาเรสเลียร์

(ประธาน จาเรสเลียร์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

* ข้อ ๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทุกแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น วิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๔

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗
และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๙ มาตรา ๖ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๒* ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖

บรรดา率ะเบียบและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้างอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ปลดกระทรวงมหาดไทยรักษากิจกรรมตาม率ะเบียบนี้ และให้มีอำนาจตัดความวินิจฉัยปัญหา ยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตาม率ะเบียบนี้ กำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม率ะเบียบนี้

ปลดกระทรวงมหาดไทย อาจมอบอำนาจเรื่องไดเรื่องหนึ่ง ตามวรคหนึ่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้

หมวด ๑ ข้อความทั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราระยะจำนวนที่กำหนดไว้ โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้าง หรือหมวดค่าจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึง

- (๑) ลูกจ้างประจำที่มีสัญญาจ้าง
- (๒) ลูกจ้างที่ให้ปฏิบัติงานของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในต่างประเทศ

* ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนพิเศษ ๘๕ หน้า ๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวและหรือโดยมีกำหนดเวลาจ้าง โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างอัตราปกติ ตามอัตราที่กำหนดจ่ายให้สำหรับการทำงานในระยะเวลาตามปกติ และหมายความรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูญ (พ.ส.ร.) ด้วย

“ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” หมายความว่า ค่าจ้างทั้งเดือนที่ลูกจ้างควรจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน ถ้าลูกจ้างผู้นั้นมาทำงานเต็มเวลาที่กำหนด

ลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน ประเภทที่ทำงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์หนึ่งวัน ให้คิดค่าจ้างยี่สิบเจ็ดวันเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน สำหรับประเภทที่ทำงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์สองวัน ให้คิดค่าจ้างยี่สิบสามวันเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน

สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างรายชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเจ็ดชั่วโมงเป็นค่าจ้างหนึ่งวัน เว้นแต่ลูกจ้างที่ได้กำหนดเวลาทำงานสำหรับหนึ่งวันเป็นอย่างอื่น ก็ให้คิดค่าจ้างตามจำนวนชั่วโมงที่ได้กำหนดนั้นเป็นค่าจ้างหนึ่งวัน แล้วคิดเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือนตามวรรคก่อน

“บำเหน็จปกติ”^๖ หมายความว่า เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากการเนื่องจากทำงานนานาชีวิตครั้งเดียว

“บำเหน็จรายเดือน”^๗ หมายความว่า เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากการเนื่องจากทำงานนานาชีวิตเป็นรายเดือน

“บำเหน็จพิเศษ”^๘ หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บพระภูมิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายพระภูมิกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จพิเศษรายเดือน”^๙ หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บพระภูมิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายพระภูมิกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

“ปิงบประมาณ” หมายความว่า ปิงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

หมวด ๒ บำเหน็จปกติ

ข้อ ๖ ลูกจ้างประจำจะได้รับบำเหน็จปกติ เมื่อต้องออกจากงานด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดดังต่อไปนี้

^๖ บทนิยามคำว่า “บำเหน็จปกติ” เพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓

^๗ บทนิยามคำว่า “บำเหน็จรายเดือน” เพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓

^๘ บทนิยามคำว่า “บำเหน็จพิเศษ” เพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓

^๙ บทนิยามคำว่า “บำเหน็จพิเศษรายเดือน” เพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓

- (๑) ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับมอบหมายแล้ว
- (๒) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และถูกลงโทษปลดออกจากราชการ
- (๓) ป่วยเจ็บไม่อาจปฏิบัติหน้าที่การทำงานของตนโดยสม่ำเสมอ หรือโดยมีใบตรวจแพทย์ชี้ทางราชการรับรองว่าไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไป
- (๔) ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับสัญชาติ
- (๕) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๖) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๗) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๘) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากเป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตพิ่นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๙) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปเป็นกรรมการพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรบคการเมือง
- (๑๐) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเลิกตำแหน่งหรือยุบตำแหน่ง
- (๑๒) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การทำงานของตน ไม่มีประสิทธิภาพหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การทำงาน หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด
- (๑๓) ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกจากได้ แต่มีมูลทินหรือมั่วหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้นซึ่งถ้าให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจจะเป็นการเสียหายแก่ทางราชการ
- (๑๔) ถูกสั่งออกจากราชการเนื่องจากรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาล หรือต้องรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกจาก หรือเลื่อนออก
- (๑๕) ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
- (๑๖) ขาดคุณสมบัติในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
ในกรณี (๑) และ (๒) ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์
ในกรณี (๓) ถึง (๑๖) ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำแล้วไม่น้อยกว่าหกปีบริบูรณ์
- ข้อ ๗ บាเหน็จปกติที่จะจ่ายตามความในข้อ ๖ ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับตายเดียก่อนได้รับเงินบាเหน็จปกติ เงินดังกล่าวย่อมเป็นมรดกทอดแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ข้อ ๘ ลูกจ้างประจำผู้ได้ตายในระหว่างรับราชการ ถ้าลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ทำงานเป็นลูกจ้างประจำแล้วไม่น้อยกว่าหกปีบริบูรณ์ และความตายนั้นมิให้เกิดขึ้นเนื่องจากความประพฤติชั่วอย่างแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินบាเหน็จปกติเป็นจำนวนตามเกณฑ์คำนวนในข้อ ๗ แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม
- เงินบाเหน็จปกติตามวรคหนึ่ง ให้แบ่งจ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของเงินมรดก โดยมิต้องกันส่วนเป็นสินสมรสก่อนแบ่ง เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นสินสมรส

ข้อ ๙ ลูกจ้างประจำผู้ได้มีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างถูกพักงาน ถ้าถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดวินัยหรือก่อนคดีอาญาถึงที่สุด ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาอนุมัติจ่ายว่าถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโภคถังเลื่อนอกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องถูกลงโทษถังเลื่อนอก ทายาทของลูกจ้างประจำผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตามข้อ ๘

หมวด ๒/๑
บำเหน็จรายเดือน

ข้อ ๙/๑ ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จปกติ ซึ่งมีเวลาทำงานตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปจะแสดงความประسังค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนแทนก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำได้รับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือนจากหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสังค์อีกไม่ได้

ข้อ ๙/๒ สิทธิในบำเหน็จรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากการงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย โดยคำนวณตามเงื่อนไขในข้อ ๑๗/๑

หมวด ๓
บำเหน็จพิเศษ

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติในหน้าที่ หรือถูกประทุร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปได้อีกเลย นอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ แล้วให้ได้รับบำเหน็จพิเศษอีกด้วย เว้นแต่อันตรายที่ได้รับหรือการป่วยเจ็บนั้นเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง

สำหรับลูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

ข้อ ๑๑ การกำหนดอัตราบำเหน็จพิเศษ กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุกรณี ประกอบกับความพิการทุพพลภาพของผู้นั้น ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติให้มีอัตราตั้งแต่หกถึงสิบสี่เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการบริการสงเคราะห์ ปรับปรุงการจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎหมายการศึกหรือประสบภัยธรรมชาติ ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบหกถึงสี่สิบสองเท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับอันตรายดังกล่าวในข้อ ๑๐ ถ้าถึงแก่ความตายเพราะเหตุนั้นก่อนได้รับบำเหน็จพิเศษไป ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลมตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ เป็นจำนวนเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายสามสิบเดือน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาดังกล่าวในข้อ ๑๑ (๒) เป็นจำนวนเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายสี่สิบแปดเดือน

๔ หมวด ๒/๑ บำเหน็จรายเดือน ข้อ ๙/๑ และข้อ ๙/๒ เพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๑ หน้า ๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

เงินบำเหน็จพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้แบ่งจ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของเงินมรดกโดยมิต้องกันส่วนเป็นสินสมรสก่อนแบ่ง เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นสินสมรส

ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวตาย ให้ได้รับบำเหน็จพิเศษสามส่วนในสี่ส่วนของลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บตามข้อ ๑๐ หรือถึงแก่ความตายตามข้อ ๑๖ ถ้าลูกจ้างผู้นั้นหรือทายาทแล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับทั้งบำเหน็จพิเศษตามระเบียบนี้ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติ หรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม เงินค่าทดแทนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้าย คอมมิวนิสต์ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการหรือจากหน่วยงานอื่นที่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติงานให้เลือกรับได้เพียงอย่างหนึ่งแล้วแต่จะเลือก

หมวด ๓/๑ บำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๑๗/๑ ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำได้รับบำเหน็จพิเศษหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนจากหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดก็ได้ไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้

ข้อ ๑๗/๒ สิทธิในบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย โดยคำนวณตามเกณฑ์ในข้อ ๑๗/๑ หรือข้อ ๑๗/๓ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗/๓ ในกรณีที่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บตามข้อ ๑๐ ถ้าลูกจ้างประจำผู้นั้นมีสิทธิรับทั้งบำเหน็จพิเศษรายเดือนตามระเบียบนี้ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติ หรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม เงินค่าทดแทนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่นที่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ให้เลือกรับได้เพียงทางเดียว

หมวด ๓/๒ บำเหน็จตกทอด

ข้อ ๑๗/๔ ในกรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตายให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณีให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังนี้

- (๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

* หมวด ๓/๑ บำเหน็จพิเศษรายเดือน ข้อ ๑๗/๑ ข้อ ๑๗/๒ และข้อ ๑๗/๓ เพิ่มเติมโดยราชบัญญชี เล่มที่ ๑๙๘ ตอนพิเศษ ๗๙ หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒

* หมวด ๓/๒ บำเหน็จตกทอด ข้อ ๑๗/๔ และข้อ ๑๗/๕ เพิ่มเติมโดยราชบัญญชี เล่มที่ ๑๙๙ ตอนพิเศษ ๘๘ หน้า ๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๒

ในกรณีที่ไม่มีทายาทข้อใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อนให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่เหลืออยู่

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามข้อดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิในบำเหน็จทดอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จทดอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรืออนับแต่วันที่ได้รู้ หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จทดอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของลูกจ้างผู้ได้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณี ในกรณีเช่นนี้ให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเรียกคืนบำเหน็จทดอดจากทายาทซึ่งได้รับบำเหน็จทดอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จทดอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จทดอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิหรับบำเหน็จทดอดแต่อย่างใด

บำเหน็จทดอดตามข้อนี้ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๓/๕ วิธีการในการยื่นเรื่องราวขอรับบำเหน็จทดอดให้นำข้อ ๑๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การนับเวลาทำงานของลูกจ้างประจำสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ

ข้อ ๑๔ การนับเวลาสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกตินั้น ให้เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มเข้าปฏิบัติงานโดยได้รับค่าจ้าง แต่ไม่ก่อนวันที่มีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์จนถึงก่อนออกจากงาน หรือก่อนวันพ้นจากหน้าที่ หรือจนถึงวันที่ถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี

ลูกจ้างประจำผู้ได้ได้รับค่าจ้างเพราหลาย ขาดงาน ถูกสั่งพัก ให้ตัดเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติตามส่วนแห่งวันที่ไม่ได้รับค่าจ้างนั้น

ลูกจ้างประจำผู้ได้ถูกตัดอัตราเงินเดือนจากการหักห้ามส่วนรวมกับเวลาตลอดเป็นลูกจ้างประจำเพื่อประโยชน์ในการคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติได้

ลูกจ้างประจำที่ได้ปรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารโดยมิได้รับบำเหน็จเมื่อออกจากกองประจำการหรือได้รับการลาพักเพื่อรอการปลดโดยไม่มีความเสียหายแล้วกลับเข้าทำงานเป็นลูกจ้างประจำในสังกัดเดิมภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ก็ให้นับเวลาตอนก่อนไปรับราชการทหารกองประจำการและเวลาระหว่างรับราชการทหารกองประจำการรวมเป็นเวลาทำงานสำหรับการคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติได้

การนับเวลาตอนไปรับราชการทหารดังกล่าวในวรรคก่อนนั้น ให้นับตั้งแต่วันที่ได้เข้าประจำการในกองประจำการ จนถึงวันออกจากกองประจำการ หรือวันที่ได้รับการลาพักเพื่อรอการปลด แต่ไม่รวมถึงเวลาที่ต้องอยู่ชดใช้ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวนบำเหน็จปกติของลูกจ้างประจำที่โอนมาจากหน่วยราชการ ในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม หรือราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับเวลาทำงานสำหรับคำนวนบำเหน็จปกติตาม ระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของราชการหรือระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้อยู่ใน วันโอนรวมเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวนบำเหน็จปกติตัวย

การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวนบำเหน็จปกติของลูกจ้างที่โอนมาจากลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินกองประมาณของทางราชการส่วนท้องถิ่นให้นับเวลาทำงานสำหรับคำนวนบำเหน็จ ปกติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่ใช้อยู่ในวันโอน รวมเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวนบำเหน็จปกติตัวย

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างประจำผู้ได้ถูกสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มี การรับ การสงเคราะม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศใช้กฎหมายอัยการศึกหรือประกอบ สถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาทำงานที่ปฏิบัติการตามสั่งนั้นเป็นที่เรียบร้อยได้

ลูกจ้างประจำผู้ได้ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศใช้กฎหมายอัยการศึก ซึ่งคณะกรรมการตั้งให้ กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตนั้นนับเวลาชาระการเป็นที่เรียบร้อย ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้นับเวลาทำงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นที่เรียบร้อยด้วย

ในกรณีที่ลูกจ้างมีเวลาทำงาน ซึ่งอาจนับเป็นที่เรียบร้อยในเวลาเดียวกันได้หลายประการให้นับเวลา ระหว่างนั้นเป็นที่เรียบร้อยแต่ประการเดียว

หมวด ๕๐

วิธีคำนวนบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๑๖ การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวนจ่ายบำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน ให้นับเป็นจำนวนเดือน สำหรับเวลาทำงานถ้ามีห้ายาระยะ ให้นับเวลาทำงานรวมกันโดยคิดสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าไม่ถึงสิบห้าวันให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๗ การคำนวนบำเหน็จปกติ ให้คำนวนจากค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือนที่ ทำงานหารด้วยสิบสอง

ข้อ ๑๗/๑ การคำนวนบำเหน็จรายเดือน ให้คำนวนจากค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วย จำนวนเดือนที่ทำงานหารด้วยสิบสอง แล้วหารด้วยห้าสิบ

ข้อ ๑๗/๒ การคำนวนบำเหน็จพิเศษรายเดือน กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติให้หน่วยการ บริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเป็นผู้กำหนดตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของ เหตุการณ์ประกอบกับความพิการและทุพพลภาพของลูกจ้างประจำ โดยกำหนดไม่น้อยกว่าหกเท่าของค่าจ้าง เดือนสุดท้ายแต่ไม่เกินยี่สิบสี่เท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

ข้อ ๑๗/๓ การคำนวนบำเหน็จพิเศษรายเดือน กรณีปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดใน ระหว่างที่มีการรับ การสงเคราะม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎหมายอัยการศึก หรือ ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเป็นผู้กำหนดตามจำนวนที่ เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของเหตุการณ์ประกอบกับความพิการและเหตุทุพพลภาพของ

“**ข้อ ๑๕ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๘ ตอนพิเศษ ๖๑ ง หน้า ๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๔**

๐๐ หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๗/๑ ข้อ ๑๗/๒ ข้อ ๑๗/๓ ข้อ ๑๗/๔ และข้อ ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จ ลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒

ลูกจ้างประจำโดยกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบหกเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้ายแต่ไม่เกินสี่สิบสองเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

ข้อ ๑๗/๔ บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และบำเหน็จพิเศษรายเดือน ของลูกจ้างประจำ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๘ การยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จลูกจ้าง ให้ทำตามแบบและวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

หมวด ๖๐
การสั่งจ่ายบำเหน็จ

ข้อ ๑๙ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้

หมวด ๗
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การสั่งให้ลูกจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ไปปฏิบัติงานระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นับเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ปฏิบัติงานนั้นเป็นเวลาสำหรับคำนวณจ่ายเป็นบำเหน็จปกติได้

ข้อ ๒๑ ลูกจ้างประจำผู้ได้ทางหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ในส่วนราชการอื่น หรือรัฐวิสาหกิจก่อนวันใช้ราชบัณฑิตย์ไม่ได้รับค่าจ้างทางสังกัดเดิมให้นับเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ไปปฏิบัติงานนั้นเป็นเวลาสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗
ชัมพี ศักดิ์เครชฐ์
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

^{๓๓} หมวด ๖ ข้อ ๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยราชบัณฑิตย์ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๗ ตอนพิเศษ ๗-๙ หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗